

Οργάνωση Συνδικάτου

Από τον Νικόλαο Παϊζη

Προλογικό Σημείωμα Κοινωνικού Πολύκεντρου

Πρωταρχικός σκοπός των δύο ενότητων της θεματικής «Οργάνωση Συνδικάτου» είναι να συμβάλλουν οι επιμορφούμενοι ουσιαστικά, με την εμπάθυνση των γνώσεών τους, την ενίσχυση των δεξιοτήτων τους, τον ευρύτερο προβληματισμό μέσα από την εκπαιδευτική διαδικασία, στην προώθηση των συνεδριακών αποφάσεων του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος, για συγκρότηση αποτελεσματικότερης οργανωτικής δομής και δημοκρατικότερης λειτουργίας αυτού.

Βασικές Αρχές για Συγκρότηση Αποτελεσματικής Οργανωτικής Δομής

Η οργανωτική δομή του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος, σε μια περίοδο πρωτοφανούς κρίσης, οφείλει να υπερβαίνει χρόνια προβλήματα του που σχετίζονται με αναξιοπιστία, αναποτελεσματικότητα, γραφειοκρατική λειτουργία, κομματικοποίηση, κατακερματισμό και να διασφαλίζει:

- Τη μαζική και αποτελεσματική παρέμβαση του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος. Σε μια περίοδο που οι αποφάσεις λαμβάνονται όλο και πιο συγκεντρωτικά, η δομή του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος πρέπει να εξασφαλίζει αλλά και να ενισχύει τη δυνατότητα κεντρικής παρέμβασης των εργαζομένων στο Δημόσιο.
- Την αποτελεσματική προώθηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στις Δημόσιες Υπηρεσίες ανεξάρτητα από κλάδο και εργασιακές σχέσεις, τόσο σε επίπεδο κλαδικό, όσο και αυτοτελούς Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Τον περιορισμό της πολυδιάσπασης και του κατακερματισμού του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Η ύπαρξη, σήμερα, δεκάδων Ομοσπονδιών που καλύπτουν τους εργαζόμενους του ίδιου Υπουργείου ή Ν.Π.Δ.Δ. καθώς επίσης και εκατοντάδων Σωματείων αρκετά από τα οποία πολλές φορές αφορούν στους εργαζόμενους μίας Υπηρεσίας, δε συμβάλλει στην ανάπτυξη ενιαίας συνδικαλιστικής αντίληψης και δράσης.
- Την προώθηση της θέσης για την ύπαρξη ενός σωματείου, μιας ομοσπονδίας, μιας συνομοσπονδίας. Τη θέση αυτή, βέβαια, θα πρέπει να τη δούμε με βάση τις ιδιαιτερότητες που υπάρχουν στο Δημόσιο. Η ύπαρξη, για παράδειγμα, πολλών αυτοτελών Δημοσίων Υπηρεσιών, π.χ. Ν.Π.Δ.Δ. με 20 ή 30 εργαζόμενους δεν μπορεί να αποτελέσει κριτήριο για τη δημιουργία αντίστοιχων σωματείων, κ.λπ.
- Την άμβλυνση της συντεχνιακής αντίληψης ως μονοδιάστατης συνδικαλιστικής πρακτικής.
- Την ενοποίηση ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ για την κοινή έκφραση των εργαζομένων ιδιωτικού και δημόσιου τομέα στη χώρα μας.

Μέτρα για τη Δημοκρατική Λειτουργία του Συνδικαλιστικού Κινήματος

Κεντρικός στόχος του Συνδικαλιστικού Κινήματος είναι η ενεργοποίηση όλων των μελών των συνδικαλιστικών οργανώσεων στη ζωή και στη δράση τους καθώς και η εγγραφή νέων μελών στους Συλλόγους. Για την επίτευξη του στόχου, τα συνδικαλιστικά στελέχη στην παρέμβαση και δράση τους, οφείλουν να:

- Προσδίδουν ιδιαίτερο βάρος στα Πρωτοβάθμια Σωματεία που αποτελούν το κύτταρο του Συνδικαλιστικού Κινήματος.
- Διασφαλίζουν την τήρηση των καταστατικών των Συνδικάτων αλλά και τη λήψη επιπλέον μέτρων με στόχο τη δημοκρατικότερη λειτουργία τους.
- Πραγματοποιούν θεματικές συσκέψεις, συγκεντρώσεις, έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις με ουσιαστική προετοιμασία για την αποτελεσματική παρέμβαση του συνδικάτου.
- Τηρούν ανελλιπώς τις διαδικασίες του απολογισμού, της λογοδοσίας και της ανακλητότητας των εκπροσώπων των συνδικάτων σε διάφορους θεσμούς (ταμεία, Δ.Σ., κ.λπ)
- Συγκροτούν τοπικές ή κλαδικές επιτροπές για τη συγκέντρωση στοιχείων και την επεξεργασία ιδιαίτερων θεμάτων.
- Πρωθούν τα συμφέροντα όλων των κλάδων του συνδικάτου.
- Λειτουργούν ειδικές γραμματείες για την επίλυση προβλημάτων γυναικών, νέων, κ.λπ.

- Πρωθούν τις αρχές και τις αξίες του συνδικαλιστικού κινήματος και με βάση αυτές καθορίζουν τη στάση και τη συμπεριφορά όλων των συνδικαλιστικών στελεχών ιδιαίτερα σε θέματα αμοιβών, πελατειακών σχέσεων, συμμετοχής στους αγώνες, κ.τ.λ..
- Διευρύνουν το διεκδικητικό πλαίσιο του συνδικάτου με θέματα που συνδέονται με αποτελεσματικότερη λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών για τον πολίτη.
- Αναπτύσσουν κοινωνικές συμμαχίες για την αποδοχή και την αποτελεσματικότερη προώθηση του διεκδικητικού τους πλαισίου αλλά και την προώθηση, με αλληλεγγύη, των ευρύτερων κοινωνικοπολιτικών στόχων του συνδικαλιστικού κινήματος.

Δύο λόγια πριν το μάθημα...

Αθήνα 20 Ιουλίου 2011

Η ενότητα «Οργάνωση του συνδικάτου» προϋποθέτει γνώσεις και εμπειρία. Όλοι θεωρούν την εκπαίδευσή τους σε αυτήν αναγκαία και χρήσιμη. Και είναι.

Οι εκπαιδευτικές δραστηριότητες που περιλαμβάνονται στη ενότητα αυτή αξιοποιούν σημαντικές διδακτικές προσεγγίσεις της Εκπαίδευσης Ενηλίκων και αποδίδουν ιδιαίτερη αξία στο βίωμα και στις κρίσεις και εμπειρίες που οι ίδιοι εκπαιδευόμενοι μεταγγίζουν στα μαθησιακά αντικείμενα και στη δυναμική της ομάδας. Ο εκπαιδευτής μετακινείται από το ρόλο του εμπειρογνώμονα σε εκείνον του συντονιστή / διευκολυντή της ομάδας στην πορεία της προς τη μάθηση. Χαρμάσσει την πλοήγηση, διαμορφώνει τα εκπαιδευτικά υλικά, αποδίδει προσωπικές και ουσιαστικές ποιότητες στο μαθησιακό περιβάλλον, προκαλεί τη φυσική περιέργεια του ανθρώπου και διευκολύνει την απόλαυση.

Με την κοινή σε όλους μας εμπειρία ενός συντηρητικού και χρησιμοθηρικού εκπαιδευτικού συστήματος, που η γνώση τελικά δικαιώνεται στην προσωπική αξιολόγηση/ διάκριση, και όχι στην προσωπική συμβολή του καθενός στο συλλογικό έργο, η ενότητα «Οργάνωση του συνδικάτου» εμφανίζεται γνωστικά υποδεέστερη άλλων μαθησιακών αντικεμένων. Και είναι.

Βιώνοντάς την όμως θήμα-θήμα, ανακαλύπτουμε τους πραγματικούς πρωταγωνιστές. Δεν είναι παρά οι ανάγκες, οι αξίες και τα οράματα, που επέτρεψαν πολλές δεκαετίες πριν, καθοδήγησαν την οργάνωση των συνδικάτων, και έγραψαν μια σημαντική ιστορία της συλλογικής δράσης στον τόπο μας. Απλοί άνθρωποι, χωρίς ιδιαίτερες ακαδημαϊκές γνώσεις, αλλά με πλήρη αίσθηση της δύναμης που πάντα θα έχει η συλλογική έκφραση. Ο λόγος απλός και γνήσιος, καθημερινός και διαχρονικός. Βαθύτατα πολιτικός. Λόγος «υπέρ αδυνάτου».

Πάντα θα είναι!

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εκπαιδευτικές δραστηριότητες

1η. Τρόποι επικοινωνίας του συνδικάτου με τους εργαζόμενους	σελ. 9
2η. Δυνατά και αδύνατα σημεία στην επικοινωνία του συνδικάτου	σελ. 11
3η. Διαχείριση ατομικών προβλημάτων και επικοινωνία	σελ. 15
4η. Η ποιότητα στην προσωπική επικοινωνία (παχνίδι ρόλων)	σελ. 19
5η. Ενεργοποίηση των μελών του συνδικάτου	σελ. 21
6η. Ο Νόμος 1264/1982 – Τα μέρη του Νόμου – Αστικός Κώδικας	σελ. 25

Κείμενο Εργασίας



Έχεις δικαίωμα να απεργήσεις!

Όταν το συνδικάτο σου κηρύξει απεργία, τότε μπορείς να απεργήσεις. Αυτό το επιτρέπει ο νόμος στην Γερμανία.

Με την απεργία κάνεις το αίτημά σου ξεκάθαρο. Αυτό το αίτημα για παράδειγμα μπορεί να είναι η αύξηση των αποδοχών. Δεν επιτρέπεται να τιμωρηθείς για συμμετοχή σου σε απεργία.

Ούτε η απόλυσή σου επιτρέπεται.

Αλλά: Όταν γίνεται απεργία και συμμετέχεις, το αφεντικό σου δεν πληρώνει καμία αμοιβή.

Όταν τελειώσει η απεργία, το αφεντικό σου πρέπει να συνεχίσει να σε απασχολεί και να σου πληρώνει αμοιβή.

Αν σε απειλήσουν, απευθύνσου αμέσως στο συνδικάτο σου. Απευθύνσου στο **ver.di!**

Και οι μαθητεύοι μπορούν να απεργήσουν!

Βρίσκεσαι σε μαθητεία; Και πάλι έχεις το δικαίωμα να απεργήσεις. Από αλληλεγγύη αλλά επειδή και εσύ θα ήθελες περισσότερα χρήματα. Ούτε και εσύ σαν μαθητεύομενος επιτρέπεται να τιμωρηθείς για τη συμμετοχή σου στην απεργία.

Αν σε απειλήσουν, απευθύνσου αμέσως στο συνδικάτο σου. Απευθύνσου στο **ver.di!**

Οι ενοικιαζόμενοι(-ες) εργαζόμενοι(-ες) δεν είναι απεργοσπαστές!

Ενοικιαζόμενοι εργαζόμενοι δεν είναι υποχρεωμένοι να εργάζονται σε επιχείρηση όπου γίνεται απεργία. Το δικαίωμα αυτό ορίζεται από το «Νόμο περί Παραχωρήσεως Εργαζομένων». Αυτός ο νόμος ισχύει για όλους τους απασχολούμενους οι οποίοι διακινούνται από εταιρίες ενοικίασης εργαζομένων.

Επομένως: Κανείς δεν επιτρέπεται να εξαναγκάζεται να στρέφεται εναντίον των συναδέλφων του. Όταν γίνεται απεργία ούτε ο ενοικιαζόμενος εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να εργαστεί.

Απαγόρευση πειθαρχικών μέτρων!

Το αφεντικό σου δεν επιτρέπεται να σε τιμωρήσει για συμμετοχή σου σε απεργία. Ο νόμος σε προστατεύει. Μερικές φορές ακούγονται απειλές, τότε απευθύνσου αμέσως στο συνδικάτο σου. Απευθύνσου στο **ver.di!**

Το δικαίωμα της απεργίας!
(Ελληνικά)

Art. 9 Abs. 3 GG
(BAG vom 12.09.1984 –
1 AZR 342/83)

(BAG vom 30.03.1982 –
1 AZR 265/80,
LAG Hannover vom
01.02.1980 – 2 Sa 110/79
sowie vom 22.10.1985 –
8 Sa 32/85)
(BAG vom 31.01.1995 –
1 AZR 142/94)

(BAG vom 30.03.1982 –
1 AZR 265/80)

(Urteil vom 10.09.1985 –
1 AZR 262/84)

Μην είσαι απεργοσπαστής!

Κανένας άνθρωπος δεν είναι υποχρεωμένος να γίνει απεργοσπαστής. Όταν γίνεται απεργία, δεν είσαι υποχρεωμένος να εργαστείς. Δείξε ότι εσύ και οι συνάδελφοί σου είσατε μαζί. Είναι δικό σας το αίτημα και υποστηρίξτε όλοι μαζί.

Παρ' όλα αυτά όποιος εργάζεται, ενώ γίνεται απεργία, δείχνει έλλειψη αλληλεγγύης και όλους σε επικίνδυνη θέση.

Υπερωρίες. (Überstunden)

Μερικές φορές η συμμετοχή σου σε απεργία συμψηφίζεται με τις υπερωρίες σου. Αυτό δεν επιτρέπεται. Μην αφήνεις να γίνεται κάτι τέτοιο και απευθύνσου σε εμάς. Απευθύνσου στο **Ver.di!**

Δεν είσαι υποχρεωμένος να αναπληρώσεις το χρόνο εργασίας που χάθηκε με την απεργία.

Έκτακτη παροχή υπηρεσιών. (Notdienst)

Όταν πρέπει να προσφέρεις έκτακτες υπηρεσίες, ρώτησε το συνδικάτο σου, το **Ver.di**, εάν αυτή η έκτακτη παροχή υπηρεσιών έχει συμφωνηθεί. Το αφεντικό σου δεν επιτρέπεται να αποφασίσει από μόνο του ότι πρέπει να προσφέρεις έκτακτες υπηρεσίες.

Άμεση ψηφοφορία. (Urabstimmung)

Στις άμεσες ψηφοφορίες δικαίωμα συμμετοχής (ψήφου) έχουν μόνο τα μέλη του συνδικάτου.

Τα μέλη του συνδικάτου αποφασίζουν αν θα γίνει απεργία.

Το συνδικάτο σου λέγεται **ver.di** - «**Ενωμένο Συνδικάτο Υπηρεσιών**».

Νομική προστασία.

Όταν είσαι μέλος του συνδικάτου, σου προσφέρεται νομική προστασία. Αυτό είναι σημαντικό, μια που μερικές φορές δεν πάνε όλα ομαλά. Για παράδειγμα, όταν το αφεντικό σου θέλει να σε αναγκάσει να αναπληρώσεις τον χαμένο χρόνο εργασίας λόγω της απεργίας.

Το συνδικάτο σου έχει δικηγόρους. Σε υποστηρίζουν και έρχονται μαζί σου και στο δικαστήριο.

Γίνε λοιπόν μέλος. Το συνδικάτο σου λέγεται **ver.di**.

Βοήθημα απεργίας.

Όταν απεργείς, το αφεντικό σου προφανώς δεν σου πληρώνει καμία αμοιβή. Μόνο τα μέλη του συνδικάτου παίρνουν κάποιο οικονομικό βοήθημα.

Πόσο είναι το βοήθημά σου, θα το μάθεις από το συνδικάτο σου **ver.di**.

Εργασιακό Συμβούλιο και εργατικές κινητοποιήσεις.

Το Εργασιακό Συμβούλιο έχει και σε περίπτωση απεργίας όλα τα δικαιώματα που έχει και στις άλλες περιπτώσεις. Το εργασιακό συμβούλιο πρέπει να παραμένει ουδέτερο. Όμως τα μέλη του εργασιακού συμβουλίου επιτρέπεται να συμμετέχουν σε απεργίες.

Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με την έναρξη εργατικών κινητοποιήσεων.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εκπαιδευτικές δραστηριότητες

7η. Σωστές και λάθος διαδικασίες κατά τη διάρκεια της σύσκεψης	σελ. 29
8η. Η διαδικασία της σύσκεψης (παιχνίδι ρόλων)	σελ. 33
9η. Δυνατά και αδύνατα σημεία ενός Δελτίου Τύπου	σελ. 41
10η. Συντάσσοντας ένα Δελτίο Τύπου	σελ. 49
11η. Ο Νόμος 1264/1982 – Απεργιακός αγώνας	σελ. 53
12η. Σχέδιο Δράσης και αποτελεσματική οργάνωση του συνδικάτου	σελ. 55

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ:

7^η) Σωστές και λάθος διαδικασίες κατά τη διάρκεια μιας σύσκεψης.

ΣΚΟΠΟΣ

Οι εκπαιδευόμενοι καλούνται να προβληματιστούν για τις λανθασμένες διαδικασίες/πρακτικές που συχνά τηρούνται/υιοθετούνται κατά τη διάρκεια μιας σύσκεψης, και να ανακαλύψουν τρόπους προκειμένου να τις αποτρέψουν.

ΠΡΟΣΔΟΚΩΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Μετάχοντας στην δραστηριότητα οι εκπαιδευόμενοι θα συνειδητοποιήσουν:

- διαδικασίες που δεν συμβάλλουν στο να πραγματοποιηθεί μια ουσιαστική και παραγωγική σύσκεψη,
- τρόπους και οργανωτικές οδηγίες που να καθιστούν τη δημοκρατική διαδικασία της σύσκεψης ουσιαστική, παραγωγική και σεβαστή.

ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ

Σύσκεψη, συνεδρίαση, ημερήσια διάταξη, τυπικό τοποθετήσεων, διάλογος, τήρηση πρακτικών.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

- (1) Χωριζόμαστε σε ομάδες (των 4-5 ατόμων).
- (2) Με την εμπειρία συσκέψεων που έχουμε επιχειρούμε να καταγράψουμε στο Ομαδικό Φύλλο Εργασίας, που ακολουθεί, και σε ενιαίο κατάλογο λανθασμένες -κατά τη γνώμη μας- διαδικασίες που συνήθως αναπτύσσονται στη διάρκεια μιας σύσκεψης. Για κάθε μία από αυτές καταγράφουμε τις αιτίες στις οποίες οφείλονται/δημιουργούνται, αλλά και τρόπους που μπορούμε να τις αποφύγουμε.
- (3) Παρουσιάζουμε στην ολομέλεια τις παρατηρήσεις, τις σκέψεις και τις προτάσεις μας.
- (4) Η ολομέλεια συνθέτει τις παρατηρήσεις και τις προτάσεις όλων των ομάδων προκειμένου να απαντήσει στα ακόλουθα τρία βασικά ερωτήματα:
 - A) Ποια λάθη γίνονται συνήθως σε μια τυπική σύσκεψη του συνδικάτου;
 - B) Τι ευθύνεται για τα λάθη αυτά;
 - Γ) Τι θα έπρεπε να γίνει ώστε να αποφεύγονται;

Ατομικές σημειώσεις

Εδώ μπορείτε να κρατήσετε προσωπικές σημειώσεις σχετικές με την παραπάνω εκπαιδευτική δραστηριότητα

Blank lined area for individual notes.

Εργασία σε Ομάδες
ΦΥΛΛΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Χρησιμοποίησε αυτό το φύλλο εργασίας για να καταγράψεις τις απαντήσεις της Ομάδας σου στα ακόλουθα ερωτήματα:

Α) Από την εμπειρία της συμμετοχής σας σε διάφορες συσκέψεις, ποιες διαδικασίες/πρακτικές θα χαρακτηρίζατε λανθασμένες (δεν συμβάλλουν ώστε η σύσκεψη να είναι ουσιαστική, παραγωγική και αποτελεσματική); καταγράψτε σε ενιαίο κατάλογο όλες τις προτάσεις και αφού ολοκληρώσετε τον κατάλογο αξιολογήστε κάθε διαδικασία ως προς τη συχνότητα που εμφανίζετε κατά τη διαδικασία των συσκέψεων (βαθμολογήστε στην κλίμακα από **5 Πολύ συχνά**, έως και **1 Σπάνια**).

Lined area for writing answers to question A.

Β) Για κάθε μια από τις παραπάνω λανθασμένες διαδικασίες επιχειρήστε να καταγράψετε πιθανές αιτίες που ευθύνονται - κατά την άποψη της ομάδας σας- για αυτές. Επικεντρωθείτε στις υψηλότερες από άποψη συχνότητας από αυτές.

Lined area for writing answers to question B.

Στην Ομάδα μετείχαν:

- α) που εργάζεται
- β) που εργάζεται
- γ) που εργάζεται
- δ) που εργάζεται
- ε) που εργάζεται

Βασικές πληροφορίες

Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΣΥΣΚΕΨΕΩΝ (Meetings)

Στη διάρκεια της θητείας σου ως συνδικαλιστικού εκπροσώπου, θα μετάσχεις σε επίσημες και ανεπίσημες συσκέψεις, που είναι απαραίτητες προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις για τρέχοντα ζητήματα. Οι συσκέψεις είναι το κύριο εργαλείο για την επίλυση προβλημάτων, την ανάπτυξη ιδεών με την ανταλλαγή απόψεων, τον εντοπισμό ευκαιριών και τη λήψη αποφάσεων. Δυστυχώς, όμως, πολλές συσκέψεις είναι αντιπαραγωγικές για τους μετέχοντες.

Ως αιτίες συχνότερα αναφέρονται:

- η αδυναμία ολοκλήρωσης της σύσκεψης,
- η έλλειψη ημερησίας διάταξης, και
- η μεγάλη διάρκειά της.

Η διαδικασία της σύσκεψης

Κλειδί για την διοργάνωση πραγματικά παραγωγικών συσκέψεων είναι η επιλογή των προσκεκλημένων, η ημερήσια διάταξη, όπως και η επιλογή του τόπου. Πρέπει να φέρετε τους κατάλληλους ανθρώπους στον κατάλληλο τόπο, για ακριβώς όσο χρόνο χρειάζεται για να επιτευχθεί ο στόχος που έχει τεθεί για τη σύσκεψη. Το μεγαλύτερο λάθος στη διεξαγωγή συσκέψεων είναι το να μην έχουν **συγκεκριμένο στόχο**. Γι' αυτό, προτού συγκαλέσετε μια σύσκεψη, βεβαιωθείτε ότι πραγματικά χρειάζεται. Ίσως ο στόχος σας δεν απαιτεί τη λειτουργία μιας ομάδας ή ίσως θα μπορούσατε να επικοινωνήσετε αποτελεσματικότερα με ένα σημείωμα ή μέσω ατομικών συναντήσεων.

Προτοιμάζοντας τη σύσκεψη, πιθανόν να διστάζετε να παραλείψετε κάποιον. Παρά την πίεση που νιώθετε να περιλάβετε όλους, προσπαθήστε να προσκαλέσετε μόνον εκείνους που η παρουσία τους εκτιμάται **ουσιώδης**. Όσο περισσότερα άτομα συμμετέχουν, τόσο περισσότερα σχόλια και σύγχυση θα δημιουργηθεί και τόσο περισσότερο θα διαρκέσει η συνάντηση. Γι' αυτό, λουπόν, περιορίστε τον αριθμό των μετεχόντων, αλλά περιλάβετε όλα τα **κύρια** άτομα.

Εξάιρεση αποτελεί η συνεδρίαση του **Διοικητικού Συμβουλίου** του συνδικάτου σας, όπου πρέπει να προσκαλέσετε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός αν το καταστατικό του συνδικάτου σας ορίζει κάτι διαφορετικό.

Καθορίστε και ακολουθήστε την ημερήσια διάταξη

Ημερήσια διάταξη είναι ένας κατάλογος θεμάτων που θα συζητηθεί στη σύσκεψη. Συντάσσεται συνήθως από τον συντονιστή (προεδρεύοντα), ή το γραμματέα πριν από τη συνεδρίαση, με επίγνωση του χρόνου που απαιτείται για να συζητηθεί κάθε θέμα ξεχωριστά, καθώς και με ευθύνη η συζήτηση αυτή να μην υπερβαίνει το χρονικό πλαίσιο που οι ίδιοι έχουν ορίσει.

Οποιοδήποτε άλλο μέλος μπορεί να ζητήσει να περιληφθεί ένα θέμα στην ημερήσια διάταξη. Συνήθως όμως υπάρχουν κανονισμοί για το πότε μπορεί κάποιος να υποβάλει ένα θέμα για συζήτηση και πότε πρέπει να ενημερώσει τον γραμματέα της σύσκεψης για αυτό. Μοιράστε την ημερήσια διάταξη στα μέλη μερικές ημέρες πριν από τη συνάντηση, ώστε να γνωρίζουν τι θα συζητηθεί για να προετοιμαστούν.

Η ημερήσια διάταξη θα σας βοηθήσει να αρχίσετε και να τελειώσετε τη σύσκεψή σας εγκαίρως. Η έγκαιρη έναρξη και λήξη μιας σύσκεψης στέλνει ένα μήνυμα καλής οργάνωσης και επιτρέπει στους συμμετέχοντες να σέβονται και τις άλλες τους υποχρεώσεις.

Μια άλλη σημαντική χρήση της ημερησίας διάταξης είναι η πρόοδος της σύσκεψης. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να τηρείται. Σε περίπτωση που οι συμμετέχοντες συνηθίζουν να αποκλίνουν, ή να πλατειάζουν, είτε συνειδητά, είτε επειδή προκαλούνται, τότε μια καλή ημερήσια διάταξη και ένας ικανός συντονιστής θα τους επαναφέρει στη διαδικασία.

Κατευθυντήριες οδηγίες

Κάθε σύσκεψη διέπεται από ένα σύνολο κατευθυντήριων οδηγιών που στην ουσία είναι ο εσωτερικός κανονισμός για τον τρόπο με τον οποίο θα οργανωθεί η σύσκεψη.

Εμπλέξτε στη συζήτηση όλους

Ως συντονιστής (προεδρεύων) της σύσκεψης είστε υπεύθυνος για τη διεξαγωγή της συζήτησης και την

τήρησή της εντός του θέματος. Μια καλή συνεδρίαση δεν αποτελείται από μια σειρά διαλόγων μεταξύ μελών και του προεδρεύοντα. Αντίθετα, είναι μια εναλλαγή τοποθετήσεων, διαλόγων, αντιπαραθέσεων και διαφωνιών, με τον πρόεδρο να συντονίζει, να μεσολαβεί, να βολιδοσκοπεί, να ενθαρρύνει και να συνοψίζει. Κυρίως όμως διευκολύνει όλους να εκφράζουν τις απόψεις τους.

Στο τέλος της συνάντησης ρίξτε μια ματιά σε όλα θέματα δεν ολοκληρώθηκαν πλήρως. Συνοψίστε το γενικό συμπέρασμα της σύσκεψης, ή διατυπώστε συγκεκριμένες προτάσεις.

Το κλείσιμο αυτό εξασφαλίζει ότι όλοι συμμετέχοντες συμφωνούν στο αποτέλεσμα και δίνει στα μέλη την ευκαιρία να αποσαφηνίσουν πιθανές παρεξηγήσεις.

Πρακτικά

Τα πρακτικά είναι ένα συνοπτικό γραπτό αρχείο της συζήτησης και των αποφάσεων που λαμβάνονται σε μια σύσκεψη. Συνδέουν την προηγούμενη συνεδρίαση με την τρέχουσα. Ο συντονιστής πρέπει να ρωτήσει τους παρόντες εάν εγκρίνουν τα πρακτικά της προηγούμενης σύσκεψης που μετείχαν. Ο γραμματέας πρέπει να κρατάει τα πρακτικά κατά τη διάρκεια της σύσκεψης.

Ο συντονιστής της σύσκεψης

Ο ρόλος του συντονιστή της σύσκεψης μπορεί να ποικίλει ανάλογα με το βαθμό του τυπικού που πρέπει κατά περίπτωση να τηρηθεί σε μια σύσκεψη.

Ωστόσο οι βασικές αρμοδιότητές του είναι:

- να ανοίγει τη σύσκεψη,
- να εισηγείται την ημερήσια διάταξη,
- να ενημερώνει όσους έχουν αργήσει να προσέλθουν για τα όσα προηγήθηκαν
- να τηρεί το χρόνο για τη συζήτηση κάθε θέματος της ημερησίας διάταξης
- να ενθαρρύνει και να βοηθάει τα μέλη να τοποθετηθούν
- να διευκρινίζει, ή να συνοψίζει, τη συζήτηση
- να θέτει τις προτάσεις σε ψηφοφορία προκειμένου να ληφθεί απόφαση
- να διευκρινίζει ποιες ενέργειες αποφασίστηκε να ληφθούν και από ποιους
- να κλείνει τη συνεδρίαση

ΣΥΝΟΨΙΖΟΝΤΑΣ

Α. Προετοιμασία της σύσκεψης

1. Καθορισμός των στόχων της σύσκεψης
2. Καθορισμός ημερησίας διάταξης
3. Επιλογή των συμμετεχόντων
4. Καθορισμός χρόνου
5. Επιλογή και εξασφάλιση του κατάλληλου τόπου
6. Έγκαιρη ενημέρωση των μελών
7. Έγκαιρη διανομή της ημερησίας διάταξης

Β. Διεξαγωγή της σύσκεψης

1. Έγκαιρη έναρξη και λήξη της σύσκεψης
2. Τήρηση πρακτικών κατά τη διάρκεια της σύσκεψης
3. Τήρηση της ημερησίας διάταξης
4. Εμπλοκή όλων των μελών της σύσκεψης στη συζήτηση
5. Συνοψίση των αποφάσεων και των προτάσεων

Γ. Μετά τη σύσκεψη

1. Έγκαιρη διανομή στα μέλη των σημειώσεων της σύσκεψης ή των πρακτικών
2. Εκτέλεση των ενεργειών που έχουν συμφωνηθεί.

Πηγή: TUC Union Representatives STAGE1 COURSE, UK 2006

Εργασία σε Ομάδες

ΦΥΛΛΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗ)

Χρησιμοποίησε αυτό το φύλλο εργασίας για να καταγράψεις τις παρατηρήσεις σου για κάθε μέλος του ΔΣ στο παιχνίδι ρόλων που παρακολούθησες

1^{ος} Κύκλος Τοποθετήσεων

Αναφερθείτε ξεχωριστά για κάθε μέλος του Δ.Σ. και απαντήστε στις ακόλουθες ερωτήσεις:

1) Ο Πρόεδρος του ΔΣ

2) Ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ

σημειώστε με Χ τη γνώμη σας λαμβάνοντας υπόψη ότι το 5 σημαίνει Πάρα Πολύ και το 1 Καθόλου	Πάρα Πολύ 5	4	3	2	Καθόλου 1	Δ.Ξ Δ.Α
Πόσο συνέβαλε στη τήρηση κανόνων στη συζήτηση;						
Πόσο συνέβαλε στη σύνθεση διαφορετικών απόψεων;						
Πόσο συνέβαλε στην εντός του θέματος συζήτηση;						
Πόση κατανόηση έδειξε στα επιχειρήματα των συναδέλφων του;						
Πόσο αποτελεσματικά ήταν τα επιχειρήματά του;						
Πόσο καλά διαχειρίστηκε το χρόνο της τοποθέτησής του;						
Πόσος σίγουρος για τις προτάσεις του φάνηκε;						
Πόσο κοντά στην πραγματικότητα ήταν η συμπεριφορά του;						

3) Ο Γενικός Γραμματέας του ΔΣ

σημειώστε με Χ τη γνώμη σας λαμβάνοντας υπόψη ότι το 5 σημαίνει Πάρα Πολύ και το 1 Καθόλου	Πάρα Πολύ 5	4	3	2	Καθόλου 1	Δ.Ξ Δ.Α
Πόσο συνέβαλε στη τήρηση κανόνων στη συζήτηση;						
Πόσο συνέβαλε στη σύνθεση διαφορετικών απόψεων;						
Πόσο συνέβαλε στην εντός του θέματος συζήτηση;						
Πόση κατανόηση έδειξε στα επιχειρήματα των συναδέλφων του;						
Πόσο αποτελεσματικά ήταν τα επιχειρήματά του;						
Πόσο καλά διαχειρίστηκε το χρόνο της τοποθέτησής του;						
Πόσος σίγουρος για τις προτάσεις του φάνηκε;						
Πόσο κοντά στην πραγματικότητα ήταν η συμπεριφορά του;						

4) Ο Οργανωτικός Γραμματέας του ΔΣ

σημειώστε με Χ τη γνώμη σας λαμβάνοντας υπόψη ότι το 5 σημαίνει Πάρα Πολύ και το 1 Καθόλου	Πάρα Πολύ 5	4	3	2	Καθόλου 1	Δ.Ξ Δ.Α
Πόσο συνέβαλε στη τήρηση κανόνων στη συζήτηση;						
Πόσο συνέβαλε στη σύνθεση διαφορετικών απόψεων;						
Πόσο συνέβαλε στην εντός του θέματος συζήτηση;						
Πόση κατανόηση έδειξε στα επιχειρήματα των συναδέλφων του;						
Πόσο αποτελεσματικά ήταν τα επιχειρήματά του;						
Πόσο καλά διαχειρίστηκε το χρόνο της τοποθέτησής του;						
Πόσος σίγουρος για τις προτάσεις του φάνηκε;						
Πόσο κοντά στην πραγματικότητα ήταν η συμπεριφορά του;						

5) Το μέλος του ΔΣ

σημειώστε με Χ τη γνώμη σας λαμβάνοντας υπόψη ότι το 5 σημαίνει Πάρα Πολύ και το 1 Καθόλου	Πάρα Πολύ 5	4	3	2	Καθόλου 1	Δ.Ξ Δ.Α
Πόσο συνέβαλε στη τήρηση κανόνων στη συζήτηση;						
Πόσο συνέβαλε στη σύνθεση διαφορετικών απόψεων;						
Πόσο συνέβαλε στην εντός του θέματος συζήτηση;						
Πόση κατανόηση έδειξε στα επιχειρήματα των συναδέλφων του;						
Πόσο αποτελεσματικά ήταν τα επιχειρήματά του;						
Πόσο καλά διαχειρίστηκε το χρόνο της τοποθέτησής του;						
Πόσος σίγουρος για τις προτάσεις του φάνηκε;						
Πόσο κοντά στην πραγματικότητα ήταν η συμπεριφορά του;						

2^{ος} Κύκλος Τοποθετήσεων

Αναφερθείτε ξεχωριστά για κάθε μέλος του Δ.Σ. και απαντήστε στις ακόλουθες ερωτήσεις:

1) Ο Πρόεδρος του ΔΣ

σημειώστε με Χ τη γνώμη σας λαμβάνοντας υπόψη ότι το 5 σημαίνει Πάρα Πολύ και το 1 Καθόλου	Πάρα Πολύ 5	4	3	2	Καθόλου 1	Δ.Ξ Δ.Α
Πόσο συνέβαλε στη τήρηση κανόνων στη συζήτηση;						
Πόσο συνέβαλε στη σύνθεση διαφορετικών απόψεων;						
Πόσο συνέβαλε στην εντός του θέματος συζήτηση;						
Πόση κατανόηση έδειξε στα επιχειρήματα των συναδέλφων του;						
Πόσο αποτελεσματικά ήταν τα επιχειρήματά του;						
Πόσο καλά διαχειρίστηκε το χρόνο της τοποθέτησής του;						
Πόσος σίγουρος για τις προτάσεις του φάνηκε;						
Πόσο κοντά στην πραγματικότητα ήταν η συμπεριφορά του;						

2) Ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ

σημειώστε με Χ τη γνώμη σας λαμβάνοντας υπόψη ότι το 5 σημαίνει Πάρα Πολύ και το 1 Καθόλου	Πάρα Πολύ 5	4	3	2	Καθόλου 1	Δ.Ξ Δ.Α
Πόσο συνέβαλε στη τήρηση κανόνων στη συζήτηση;						
Πόσο συνέβαλε στη σύνθεση διαφορετικών απόψεων;						
Πόσο συνέβαλε στην εντός του θέματος συζήτηση;						
Πόση κατανόηση έδειξε στα επιχειρήματα των συναδέλφων του;						
Πόσο αποτελεσματικά ήταν τα επιχειρήματά του;						
Πόσο καλά διαχειρίστηκε το χρόνο της τοποθέτησής του;						
Πόσος σίγουρος για τις προτάσεις του φάνηκε;						
Πόσο κοντά στην πραγματικότητα ήταν η συμπεριφορά του;						

3) Ο Γενικός Γραμματέας του ΔΣ

σημειώστε με Χ τη γνώμη σας λαμβάνοντας υπόψη ότι το 5 σημαίνει Πάρα Πολύ και το 1 Καθόλου	Πάρα Πολύ 5	4	3	2	Καθόλου 1	Δ.Ξ Δ.Α
Πόσο συνέβαλε στη τήρηση κανόνων στη συζήτηση;						
Πόσο συνέβαλε στη σύνθεση διαφορετικών απόψεων;						
Πόσο συνέβαλε στην εντός του θέματος συζήτηση;						
Πόση κατανόηση έδειξε στα επιχειρήματα των συναδέλφων του;						
Πόσο αποτελεσματικά ήταν τα επιχειρήματά του;						
Πόσο καλά διαχειρίστηκε το χρόνο της τοποθέτησής του;						
Πόσος σίγουρος για τις προτάσεις του φάνηκε;						
Πόσο κοντά στην πραγματικότητα ήταν η συμπεριφορά του;						

4) Ο Οργανωτικός Γραμματέας του ΔΣ

σημειώστε με Χ τη γνώμη σας λαμβάνοντας υπόψη ότι το 5 σημαίνει Πάρα Πολύ και το 1 Καθόλου	Πάρα Πολύ 5	4	3	2	Καθόλου 1	Δ.Ξ Δ.Α
Πόσο συνέβαλε στη τήρηση κανόνων στη συζήτηση;						
Πόσο συνέβαλε στη σύνθεση διαφορετικών απόψεων;						
Πόσο συνέβαλε στην εντός του θέματος συζήτηση;						
Πόση κατανόηση έδειξε στα επιχειρήματα των συναδέλφων του;						
Πόσο αποτελεσματικά ήταν τα επιχειρήματά του;						
Πόσο καλά διαχειρίστηκε το χρόνο της τοποθέτησής του;						
Πόσος σίγουρος για τις προτάσεις του φάνηκε;						
Πόσο κοντά στην πραγματικότητα ήταν η συμπεριφορά του;						

5) Το μέλος του ΔΣ

σημειώστε με Χ τη γνώμη σας λαμβάνοντας υπόψη ότι το 5 σημαίνει Πάρα Πολύ και το 1 Καθόλου	Πάρα Πολύ 5	4	3	2	Καθόλου 1	Δ.Ξ Δ.Α
Πόσο συνέβαλε στη τήρηση κανόνων στη συζήτηση;						
Πόσο συνέβαλε στη σύνθεση διαφορετικών απόψεων;						
Πόσο συνέβαλε στην εντός του θέματος συζήτηση;						
Πόση κατανόηση έδειξε στα επιχειρήματα των συναδέλφων του;						
Πόσο αποτελεσματικά ήταν τα επιχειρήματά του;						
Πόσο καλά διαχειρίστηκε το χρόνο της τοποθέτησής του;						
Πόσος σίγουρος για τις προτάσεις του φάνηκε;						
Πόσο κοντά στην πραγματικότητα ήταν η συμπεριφορά του;						

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Στον ακόλουθο πίνακα καταγράψτε(επιγραμματικά) τις διαδικασίες που εντοπίσατε στη συνεδρίαση του Δ.Σ. και τις οποίες θα χαρακτηρίζατε ως ΣΩΣΤΕΣ και ΛΑΘΟΣΜΕΝΕΣ.

ΣΩΣΤΕΣ διαδικασίες	ΛΑΘΟΣ διαδικασίες

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ:

9^η) Δυνατά και Αδύνατα σημεία ενός Δελτίου Τύπου

ΣΚΟΠΟΣ

Με το Δελτίο Τύπου μεταφέρεται προς τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας το μήνυμα προκειμένου να δημοσιοποιηθεί. Σκοπός της συγκεκριμένης εκπαιδευτικής δραστηριότητας να εντοπίσουν τα επικοινωνιακά Δυνατά και Αδύνατα σημεία του μεταφερόμενου μηνύματος.

ΠΡΟΣΔΟΚΩΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Μετέχοντας στην δραστηριότητα οι εκπαιδευόμενοι ευαισθητοποιούνται στην ισχυροποίηση των δημοσιοποιούμενων μηνυμάτων μέσω των ΜΜΕ και αντιλαμβάνονται τα αδύναμα επικοινωνιακά σημεία τους.

ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ

Μήνυμα, δελτίο τύπου, επικοινωνιακή ισχυροποίηση του μηνύματος.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Οι εκπαιδευόμενοι διατρέχουν τα ακόλουθα 3 Κείμενα Εργασίας που αφορούν σε δημοσιοποιημένα δελτία τύπου, και για κάθε ένα από αυτά:

α) **υπογραμμίζουν τα σημεία** (παραγράφους, προτάσεις, λέξεις) **που θεωρούν ότι προκάλεσαν το ενδιαφέρον τους**. Αφού ολοκληρώσουν τις υπογραμμίσεις **αξιολογούν κάθε υπογράμμιση ως προς το βαθμό ενδιαφέροντος** στην κλίμακα από 5 (Πολύ ενδιαφέρον) μέχρι και 1 (Λίγο ενδιαφέρον). Στο Ατομικό Φύλλο Εργασίας, που ακολουθεί, καταγράφουν τα **τρία-τέσσερα** σημεία που συγκέντρωσαν την υψηλότερη βαθμολογία ξεκινώντας από εκείνο με την υψηλότερη βαθμολογία και μετά με το αμέσως επόμενο.

β) **εντοπίζουν τις παραγράφους με τα περισσότερα υπογραμμισμένα σημεία** και **εκείνες με τα λιγότερα** και προβληματίζονται για την **ορθότητα της θέσης** που έχουν τοποθετηθεί στο κείμενο. Την άποψή τους τη καταγράφουν στο Ατομικό Φύλλο Εργασίας.

γ) **ξεναδιαβάζουν το κείμενο και επιχειρούν να σχηματίσουν άποψη για τη γλώσσα που χρησιμοποιεί** ως προς τη σαφήνεια και γενικότερα τη δυνατότητά της να κατανοηθεί από το μέσο πολίτη. Τις παρατηρήσεις τους επίσης τις καταγράφουν στο Ατομικό Φύλλο Εργασίας.

δ) **προσπαθούν να δώσουν ένα σύντομο τίτλο στο Δελτίο Τύπου** που να αποδίδει το βασικό σημείο του μηνύματος.

Στην Ολομέλεια ο εκπαιδευτής καλεί τους εκπαιδευόμενους να παρουσιάσουν τις απαντήσεις τους για κάθε ένα από τα 3 Δελτία Τύπου χωριστά. Η Ολομέλεια ομαδοποιώντας τις απαντήσεις των εκπαιδευομένων από όλα τα κείμενα επιχειρεί να συντάξει ένα σύνολο δυνατών επικοινωνιακά σημείων που να αναδεικνύουν περισσότερο το δημοσιοποιούμενο μήνυμα.

1ο Κείμενο Εργασίας

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Σχετικά με τα πρόσφατα δημοσιεύματα από «έγκυρα και έγκριτα» δημοσιογραφικά έντυπα, σύμφωνα με τα οποία δήθεν διαπιστώθηκε αφενός η ύπαρξη καταθέσεων Διευθυντή [...] ύψους 2.000.000 € και αφετέρου απώλεια μεταφορικών εγγράφων [...], δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι τα εν λόγω δημοσιεύματα αποτελούν μυθεύματα και οι σχετικές κατηγορίες είναι απολύτως αβάσιμες, αν όχι υποβολιμαίες. Καμιά σχετική υπόθεση δε βρίσκεται σήμερα σε οποιοδήποτε προκαταρκτικό στάδιο πειθαρχικής ή ποινικής διαδικασίας

Καλούμε την πολιτική ηγεσία να τοποθετηθεί στο επίμαχο θέμα και να άρει τις δημιουργηθείσες εντυπώσεις εις βάρος του κλάδου μας.

Η θέση της Ομοσπονδίας μας είναι ξεκάθαρη: Οι τυχόν επίορκοι πρέπει να απομονώνονται και να τιμωρούνται, αλλά όχι να διασπείρονται ανεπιβεβαίωτες φήμες και να προκαλούνται μεθοδευμένα εντυπώσεις, που σκοπό έχουν να πλήξουν τους [...] υπαλλήλους, οι οποίοι προσπαθούν σε ένα ιδιαίτερος απαιτητικό εργασιακό περιβάλλον να ανταποκριθούν στο ρόλο και τα καθήκοντά τους.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

2ο Κείμενο Εργασίας

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Από την Ιεράπετρα την νοτιότερη πόλη της Ευρώπης στέλνουμε S.O.S προς τον Πρωθυπουργό και την ηγεσία του Υπουργείου Υγείας για την λειτουργία και την αναβάθμιση του Νοσοκομείου μας.

Οι επαφές με την Υγειονομική Περιφέρεια Κρήτης, Υφυπουργό Υγείας και Γ.Γ ΠΑ.ΣΟ.Κ, μας έδωσαν μόνο ψεύτικες υποσχέσεις για απρόσκοπτη και αναβαθμισμένη λειτουργία όλων των μονάδων Υγείας, για κάλυψη των εξόδων εφημερίας, δίκαιη κατανομή των κονδυλίων του ΕΣΠΑ, αύξηση προϋπολογισμού του Νοσοκομείου μας.

Η πραγματικότητα αποδεικνύει ότι μεθοδεύουν ολοταχώς την ουσιαστική κατάργηση του Νοσοκομείου μας.

ΜΑΣ ΕΙΠΑΝ ΨΕΜΑΤΑ.

Με κλινικές του Νοσοκομείου που κλείνουν δέκα ημέρες το μήνα επειδή δεν υπάρχει Ιατρικό προσωπικό, με μειωμένο προϋπολογισμό και την ήδη υπάρχουσα έλλειψη ιατροφαρμακευτικού υλικού, είναι αδύνατο να καλυφθούν οι ανάγκες των 50 χιλιάδων μονίμων κάτοικων της περιοχής που αυξάνεται κατά πολύ του θερινούς μήνες.

Σύσσωμη την κοινωνία της ευρύτερης περιφέρειας από την νότια πλευρά του Νομού Ηρακλείου μέχρι τα Νότια του Δήμου Σητείας κλιμακώνουν τον αγώνα με παλλαϊκό συλλαλητήριο την Τρίτη 25 Ιανουαρίου με

χιλιάδες διαμαρτυρόμενοι στην Ιεράπετρα όπου θα νεκρώσουν όλες οι δημόσιες υπηρεσίες, σχολεία καταστήματα και αμέσως μετά πορεία στην περιφέρεια Κρήτης στο Ηράκλειο για μια μεγαλειώδη διαμαρτυρία με δεκάδες λεωφορεία και εκατοντάδες Ι.Χ, προκειμένου να απαιτήσουμε το δικαίωμα στην Υγεία, το δικαίωμα στην Ζωή.

Διεκδικούμε:

1. Διασφάλιση εφημερίων όλο τον μήνα και όλο τον χρόνο.
2. Ο προϋπολογισμός να αναθεωρηθεί άμεσα ώστε να καλύπτει τις πραγματικές ανάγκες λειτουργίας.
3. Να διατηρήσει την διοικητική του αυτοτέλεια με διοικητή ικανό να ανταποκριθεί στις ιδιαίτερες ανάγκες του Νοσοκομείου μας.
4. Άμεση πρόσληψη του απαιτούμενου προσωπικού ώστε να είναι δυνατή η απρόσκοπτη λειτουργία του Νοσοκομείου.

Ήδη ο Διοικητής του Νοσοκομείου παραιτήθηκε ενώ το Δ.Σ προτίθεται να παραιτηθεί εάν δεν βρεθεί λύση.

Στο γενικό ξεσηκωμό θα σαβανώσουμε τα δέντρα της πόλης με άσπρα σεντόνια και τραυματίες θα ξαπλώσουν στους δρόμους ενώ θα ηχούν σειρήνες ασθενοφόρου.

Τα δρώμενα θα μεταφερθούν στο συλλαλητήριο στην περιφέρεια Κρήτης όπου θα παιχτεί θέατρο δρόμου με το ανάλογο θέμα.

Πολλοί καλλιτέχνες θα δώσουν το παρόν με μουσική και χορό διαμορφώνοντας αγωνιστικό κλίμα μέχρι την νίκη.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΞΕΚΙΝΑΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑ

Η Επιτροπή κοινωνικών φορέων Ιεράπετρας Μ. Γιαλού

Ας αφήσει ο κ. Δήμαρχος [...] τα μέτρα-παρωδία και τις απειλές και ας ασχοληθεί με τα κρίσιμα ζητήματα και τα πραγματικά προβλήματα του Δήμου και των εργαζομένων.

Η επιμονή του στο «δελτίο απόδοσης», κλίμα έντασης μεταξύ εργαζομένων και Δημοτικής Αρχής δημιουργεί και κάθε άλλο παρά στην εύρυθμη λειτουργία του Δήμου συμβάλλει.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. καλεί τους εργαζόμενους να επικεντρωθούν στα καθήκοντα τους που με συνέπεια για πολλά χρόνια εκτελούν προς όφελος των πολιτών, παραγνωρίζοντας αποφάσεις και ενέργειες που αμφισβητούν την επαγγελματική τους συνέπεια, άλλωστε η ιστορία έχει δείξει ότι οι αιρετοί έρχονται και παρέρχονται και οι μόνοι που είναι στην υπηρεσία των πολιτών και με αντίξοες συνθήκες καταβάλλουν υπεράνθρωπες προσπάθειες για την εξυπηρέτησή τους είναι οι εργαζόμενοι.

Πιθανόν να αντιληφθεί και ο κ. Δήμαρχος ότι η θεσμική του ιδιότητα και οι αρμοδιότητες του δεν περιορίζονται σε ανούσιες αποφάσεις και ενέργειες μικροπολιτικής, που ουσιαστικά αλλά και τυπικά υποβαθμίζουν το θεσμό και το ρόλο του «πρώτου Δημότη της Πόλης» σε απλό «Επιστάτη».

Ελπίζουμε η φιλοδοξία και το όραμα του Δημάρχου [...] για την πόλη του, να μην είναι τόσο δραματικά κοντόφθαλμο...!!!

ΑΠΟ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α

3ο Κείμενο Εργασίας

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) κατήγγειλε την απόφαση του Δημάρχου [...] να υποχρεώνει το προσωπικό του Δήμου στο τέλος της ημερήσιας εργασίας του να συμπληρώνει δελτίο απόδοσης, με στοιχεία του αντικειμένου της απασχόλησής του.

Ενέργεια που προκάλεσε την αντίδραση των εργαζομένων του Δήμου [...], ειδικά σε μία περίοδο που το προσωπικό των Ο.Τ.Α. δέχεται ολομέτωπη επίθεση στο σύνολο των δικαιωμάτων του.

Κι όμως, ο Δήμαρχος [...] επιμένει στην υλοποίηση της παράνομης απόφασής του, υποστηρίζοντας με επιστολή που κοινοποιήθηκε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ότι το «δελτίο απόδοσης» των εργαζομένων θα συμβάλλει στην εύρυθμη λειτουργία του Δήμου και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Θα πρέπει να είναι τουλάχιστον «αφελής» κάποιος για να πιστέψει ότι με τέτοιες πρωτοβουλίες θα αντιμετωπισθούν αδυναμίες του Δήμου, θα γίνει ο Δήμος παραγωγικότερος και πιο ωφέλιμος στους Δημότες, όπως υποστηρίζει ο κ. Δήμαρχος. Θα ήταν προτιμότερο και περισσότερο λειτουργικό, αντί της νέας γραφειοκρατικής διαδικασίας που επιχειρεί να εφαρμόσει ο κ. Δήμαρχος, θέλοντας ίσως να αποδείξει ότι παράγει ή πιθανόν να καλύψει την αδυναμία της Δημοτικής Αρχής στην επίλυση των πραγματικών προβλημάτων, να ακολουθήσει τη θεσμική διαδικασία για τον έλεγχο απόδοσης των εργαζομένων. Υπάρχουν Προϊστάμενοι Διεύθυνσης και Τμημάτων για το σκοπό αυτό.

Ατομική Εργασία
ΦΥΛΛΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Χρησιμοποίησε αυτό το φύλλο εργασίας για να καταγράψεις τις απαντήσεις σου στα ερωτήματα της δραστηριότητας:

1ο Κείμενο Εργασίας

Α) Στον ακόλουθο πίνακα καταγράφω τα τρία-τέσσερα σημεία, που συγκέντρωσαν την υψηλότερη βαθμολογία στο συγκεκριμένο κείμενο, ξεκινώντας από εκείνο με την υψηλότερη βαθμολογία και μετά με το αμέσως επόμενο.

	Σημεία με υψηλό βαθμό ενδιαφέροντος	Βαθμολογία
1		
2		
3		
4		

Β) Εντοπίζω τις παραγράφους με τα περισσότερα υπογραμμισμένα σημεία και εκείνες με τα λιγότερα και προβληματίζομαι για την ορθότητα της θέσης που έχουν τοποθετηθεί στο κείμενο. Καταγράφω την άποψή μου:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Γ) Ξαναδιαβάζω το κείμενο για να σχηματίσω άποψη για τη γλώσσα που χρησιμοποιεί, ως προς τη σαφήνεια και γενικότερα τη δυνατότητά της να κατανοηθεί από το μέσο πολίτη. Τις παρατηρήσεις μου τις καταγράφω:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Δ) Δίνω ένα σύντομο τίτλο στο Δελτίο Τύπου προσπαθώντας να αποδίδει το κεντρικό σημείο του μηνύματος:

.....

.....

2ο Κείμενο Εργασίας

Α) Στον ακόλουθο πίνακα καταγράφω τα τρία-τέσσερα σημεία, που συγκέντρωσαν την υψηλότερη βαθμολογία στο συγκεκριμένο κείμενο, ξεκινώντας από εκείνο με την υψηλότερη βαθμολογία και μετά με το αμέσως επόμενο.

	Σημεία με υψηλό βαθμό ενδιαφέροντος	Βαθμολογία
1		
2		
3		
4		

Β) Εντοπίζω τις παραγράφους με τα περισσότερα υπογραμμισμένα σημεία και εκείνες με τα λιγότερα και προβληματίζομαι για την ορθότητα της θέσης που έχουν τοποθετηθεί στο κείμενο. Καταγράφω την άποψή μου:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Μετά την ολοκλήρωση και των 2 εκπαιδευτικών συναντήσεων οι εκπαιδευόμενοι επεξεργάζονται ατομικά και από απόσταση την ακόλουθη εκπαιδευτική δραστηριότητα την οποία θα αποστείλουν στο ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ με τις διαδικασίες που του έχουν ήδη κοινοποιηθεί. Η δραστηριότητα είναι **υποχρεωτική** για όλους. Ο εκπαιδευτής σας οφείλει να σας αποστείλει, σε εύλογο χρονικό διάστημα, τη γνώμη και τις παρατηρήσεις του.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ από ΑΠΟΣΤΑΣΗ:

Σχέδιο δράσης για την πραγματοποίηση Γενικής Συνέλευσης και Εκλογών πρωτοβάθμιου σωματείου.

ΣΚΟΠΟΣ

Να εξοικειωθούν με την έγκαιρη οργάνωση όλων των λεπτομερειών για την υλοποίηση Απολογιστικής Γενικής Συνέλευσης και Εκλογών, τηρώντας τις προβλεπόμενες διαδικασίες (χρονοδιάγραμμα με καταληκτικές και εναλλακτικές ημερομηνίες, προϋπολογισμό, καταμερισμός εργασιών κ.α).

ΠΡΟΣΔΟΚΩΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Μετέχοντας στη δραστηριότητα οι εκπαιδευόμενοι συνειδητοποιούν τον όγκο εργασίας αλλά και την ευθύνη για τη σωστή και κατά νόμο οργάνωση της σημαντικής αυτής διαδικασίας.

ΛΕΞΕΙΣ ΚΛΕΙΔΙΑ

Σωματείο, συνδικαλιστικές οργανώσεις, γενική συνέλευση, υποψηφιότητες παρατάξεων, δικαστικός αντιπρόσωπος, μητρώο μελών, ταμειακώς εντάξει, απολογισμός δράσης και οικονομικός απολογισμός απερχόμενου ΔΣ, εξελεγκτική επιτροπή

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η θητεία του Δ.Σ. του σωματείου σου λήγει. Επομένως πρέπει να προκηρυχθεί ημερομηνία γενικής συνέλευσης και εκλογών. Ως Πρόεδρος του σωματείου θα πρέπει να συντάξεις ένα σχέδιο δράσης ώστε να διαφυλαχθεί η νομιμότητα της γενικής συνέλευσης και των εκλογών.

Το σχέδιο δράσης θα πρέπει να περιλαμβάνει το χρονοδιάγραμμα διεξαγωγής της γενικής συνέλευσης και των εκλογών, τα έγγραφα που πρέπει να αποσταλούν από το σωματείο στις υπηρεσίες που προβλέπεται, καθώς και όλα τα βήματα (διοικητικά - οργανωτικά) που απαιτούνται για τη διεξαγωγή της γενικής συνέλευσης και των εκλογών. Το σχέδιο δράσης, με επισημάνσεις των σημείων που πρέπει να τηρηθούν για να μην κηρυχθούν άκυρες οι αρχαιρεσίες, θα πρέπει να το μοιράσεις και στα άλλα μέλη του Δ.Σ.

Για τη σύνταξη του σχεδίου δράσης πρέπει να λάβεις υπόψη σου το Νόμο 1264/82 και το καταστατικό του σωματείου σου. Αν δεν γνωρίζεις την εκλογική διαδικασία, μπορείς να συμβουλευτείς κάποιον/-α έμπειρο/-η συνδικαλιστή/στρια από το σωματείο σου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Νομοθεσία

- | | |
|--|---------|
| 1. Αστικός Κώδικας, Κεφάλαιο 4ο «Νομικά Πρόσωπα», άρθρα 78-107 | σελ. 61 |
| 2. Ο Νόμος 1264/1982, ΦΕΚ 79Α από 1/7/1982 | σελ. 65 |
| 3. Δραστηριότητα Ερωτήσεων για την μελέτη του Νόμου 1264/1982 | σελ. 86 |

ΑΣΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ

ΒΙΒΛΙΟ ΠΡΩΤΟ – ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

(Περιέχονται τα άρθρα του Αστικού Κώδικα όπως είχαν πριν (με διακριτή γραφή) και όπως έχουν σήμερα μετά την αντικατάστασή τους από το ν. 3043/2002 ΦΕΚ 192Α/21-08-2002)

ΤΕΤΑΡΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

Άρθρο 61

Νομικά πρόσωπα γενικά

Ένωση προσώπων για την επιδίωξη ορισμένου σκοπού, καθώς επίσης σύνολο περιουσίας που έχει ταχθεί στην εξυπηρέτηση ορισμένου σκοπού, μπορούν να αποκτήσουν προσωπικότητα (νομικό πρόσωπο), αν τηρηθούν οι όροι που αναγράφει ο νόμος.

Άρθρο 63

Έγγραφο για τη σύσταση

Η συστατική πράξη, το καταστατικό ή ο οργανισμός του νομικού προσώπου συντάσσονται εγγράφως.

Άρθρο 64

Έδρα

Το νομικό πρόσωπο, αν στη συστατική πράξη ή στο καταστατικό δεν ορίζεται διαφορετικά, έχει ως έδρα τον τόπο όπου λειτουργεί η διοίκησή του.

Άρθρο 65

Διοίκηση

Το νομικό πρόσωπο διοικείται από ένα ή περισσότερα πρόσωπα. Όταν η διοίκηση είναι πολυμελής, αν δεν ορίζεται κάτι άλλο στη συστατική πράξη ή στο καταστατικό, οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων.

Άρθρο 67

Εξουσία της διοίκησης

Όποιος έχει τη διοίκηση νομικού προσώπου φροντίζει τις υποθέσεις του και το αντιπροσωπεύει δικαστικά και εξώδικα. Υποκατάσταση απαγορεύεται εφόσον η συστατική πράξη ή το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά.

Άρθρο 69

Έλλειψη προσώπων διοίκησης

Αν λείπουν τα πρόσωπα που απαιτούνται για τη διοίκηση του νομικού προσώπου, ή, αν τα συμφέροντά τους συγκρούονται προς εκείνα του νομικού προσώπου, ο πρόεδρος των πρωτοδικών διορίζει προσωρινή διοίκηση ύστερα από αίτηση όποιου έχει έννομο συμφέρον.

Άρθρο 71

Ευθύνη νομικού προσώπου

Το νομικό πρόσωπο ευθύνεται για τις πράξεις ή τις παραλείψεις των οργάνων που το αντιπροσωπεύουν, εφόσον η πράξη ή η παραλείψη έγινε κατά την εκτέλεση των καθηκόντων που τους είχαν ανατεθεί και δημιουργηθεί υποχρέωση αποζημίωσης. Το υπαίτιο πρόσωπο ευθύνεται επιπλέον εις ολόκληρον.

Άρθρο 72

Εκκαθάριση

Μόλις το νομικό πρόσωπο διαλυθεί, βρίσκεται αυτοδικαίως σε εκκαθάριση. Εωσότου περατωθεί η εκκαθάριση και για τις ανάγκες της θεωρείται ότι υπάρχει.

Άρθρο 78

Σωματείο

Ένωση προσώπων που επιδιώκει σκοπό μη κερδοσκοπικό αποκτά προσωπικότητα όταν εγγραφεί σε ειδικό δημόσιο βιβλίο (σωματείο) που τηρείται στο πρωτοδικείο της έδρας του. Για να συσταθεί σωματείο χρειάζονται είκοσι τουλάχιστον πρόσωπα.

Άρθρο 79

Αίτηση για την εγγραφή σωματείου

Για την εγγραφή του σωματείου στο βιβλίο οι ιδρυτές ή η διοίκηση του σωματείου υποβάλλουν αίτηση στο πρωτοδικείο. Στην αίτηση επισυνάπτονται η συστατική πράξη, τα ονόματα των μελών της διοίκησης και το καταστατικό με τις υπογραφές των μελών και με χρονολογία.

Άρθρο 80

Καταστατικό σωματείου

Το καταστατικό, για να είναι έγκυρο, πρέπει να καθορίζει: 1. το σκοπό, για την επωνυμία και την έδρα του σωματείου. 2. τους όρους της εισόδου, της αποχώρησης και της αποβολής των μελών, καθώς και τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους. 3. τους πόρους του σωματείου. 4. τον τρόπο της δικαστικής και της εξώδικης αντιπροσωπευσης σωματείου. 5. τα όργανα της διοίκησης του σωματείου, καθώς και τους όρους με τους οποίους καταρτίζεται και λειτουργεί η διοίκηση και παύονται τα όργανά της. 6. τους όρους με τους οποίους συγκαλείται, συνεδριάζει και αποφασίζει η συνέλευση των μελών. 7. τους όρους για την τροποποίηση του καταστατικού. 8. τους όρους για τη διάλυση του σωματείου.

Άρθρο 81

Απόφαση για την εγγραφή του σωματείου

Αν συντρέχουν οι νόμιμοι όροι, το πρωτοδικείο δέχεται την αίτηση και διατάζει: 1. να δημοσιευτεί στον τύπο περίληψη του καταστατικού με τα ουσιώδη στοιχεία του. 2. να εγγραφεί το σωματείο στο βιβλίο των σωματείων. Η εγγραφή αυτή περιλαμβάνει το όνομα και την έδρα του σωματείου, τη χρονολογία του καταστατικού, τα μέλη της διοίκησης και του όρους που την περιορίζουν.

Το καταστατικό βεβαιώνεται από τον πρόεδρο του δικαστηρίου και κατατίθεται στο αρχείο του.

Άρθρο 82

Η απόφαση του πρωτοδικείου υπόκειται μόνο σε έφεση. Την απόφαση που απορρίπτει την αίτηση έχει το δικαίωμα να εκκαλέσει μόνο αυτός που είχε υποβάλει την αίτηση την απόφαση που δέχεται την αίτηση έχει το δικαίωμα να εκκαλέσει μόνο η εποπτεύουσα αρχή.

Άρθρο 83

Από πότε υπάρχει το σωματείο

Το σωματείο αποκτά προσωπικότητα από τη στιγμή που θα εγγραφεί στο βιβλίο. Η εγγραφή γίνεται μόλις η απόφαση που τη διατάζει γίνει τελεσίδικη.

Άρθρο 84

Εγγραφή τροποποίησης του καταστατικού

Κάθε τροποποίηση του καταστατικού ισχύει μόνο αφού εγγραφεί στο βιβλίο σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 79, 81 και 82.

Σχετ.: 80, 93, 99, 100.

Άρθρο 85

Σημείωση της διάλυσης του σωματείου

Η διάλυση του σωματείου, οπωσδήποτε και αν επέλθει, καθώς και τα ονόματα των εκκαθαριστών, σημειώνονται στο βιβλίο των σωματείων, δίπλα στη εγγραφή του. Η σημείωση γίνεται ύστερα από αίτηση της διοίκησης του σωματείου ή της αρχής που προκάλεσε τη διάλυσή του.

Άρθρο 86

Είσοδος νέων μελών

Αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, η είσοδος νέων μελών επιτρέπεται πάντοτε.

Άρθρο 87

Αποχώρηση των μελών

Τα μέλη έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν από το σωματείο. Η αποχώρηση πρέπει να γνωστοποιείται τρεις τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη του λογιστικού έτους και ισχύει για το τέλος του.

Άρθρο 88**Αποβολή μελών**

Αποβολή μέλους επιτρέπεται: 1. στις περιπτώσεις που προβλέπει το καταστατικό. 2. αν υπάρχει σπουδαίος λόγος και το αποφασίσει η γενική συνέλευση.

Το μέλος που έχει αποβληθεί έχει το δικαίωμα να προσφύγει στον πρόεδρο των πρωτοδικών μέσα σε δυο μήνες αφότου του γνωστοποιήθηκε η απόφαση, αν η αποβολή έγινε αντίθετα προς τους όρους του καταστατικού ή αν δεν υπήρχαν σπουδαίοι λόγοι για την αποβολή του.

Άρθρο 89**Ισοτιμία μελών**

Όλα τα μέλη του σωματείου έχουν ίσα δικαιώματα. Ιδιαίτερα δικαιώματα απονέμονται ή αφαιρούνται με τη συναίνεση όλων των μελών.

Άρθρο 90**Δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών που έπαψαν να είναι μέλη**

Όσοι έπαψαν να είναι μέλη του σωματείου δεν έχουν κανένα δικαίωμα στην περιουσία του.

Οφείλουν να καταβάλουν την εισφορά τους ανάλογα με το χρόνο που παρέμειναν μέλη.

Άρθρο 91**Αμεταθίταστο της ιδιότητας του μέλους**

Η ιδιότητα του μέλους, αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, δεν επιδέχεται αντιπροσώπευση και δεν μεταβιβάζεται ούτε κληρονομείται.

Άρθρο 92**Διοίκηση του σωματείου**

Η διοίκηση του σωματείου, αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, αποτελείται από μέλη του σωματείου.

Άρθρο 93**Συνέλευση του σωματείου**

Η συνέλευση των μελών αποτελεί το ανώτατο όργανο του σωματείου και αποφασίζει για κάθε υπόθεσή του που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου.

Η συνέλευση, αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, ιδίως εκλέγει τα πρόσωπα της διοίκησης, αποφασίζει για την είσοδο ή την αποβολή μέλους, εγκρίνει τον ισολογισμό, αποφασίζει για τη μεταβολή του σκοπού του σωματείου, για την τροποποίηση του καταστατικού και για τη διάλυση του σωματείου.

Άρθρο 94**Έργο της συνέλευσης**

Η συνέλευση έχει την εποπτεία και τον έλεγχο των οργάνων της διοίκησης και έχει το δικαίωμα οποτεδήποτε να τα παύει, χωρίς να θίγεται το δικαίωμά τους να απαιτήσουν την αμοιβή που έχει συμφωνηθεί. Το καταστατικό δεν μπορεί να περιορίσει το δικαίωμα της συνέλευσης να παύει τα όργανα της διοίκησης για σπουδαίους λόγους και ιδίως για βαριά παράβαση των καθηκόντων τους ή για ανικανότητα να ασκήσουν την τακτική διαχείριση.

Άρθρο 95**Σύγκληση**

Η διοίκηση συγκαλεί τη συνέλευση στις περιπτώσεις που ορίζει το καταστατικό ή κάθε φορά που επιβάλλεται από το συμφέρον του σωματείου.

Άρθρο 96

Η συνέλευση συγκαλείται, αν το ζητήσει ο αριθμός μελών που προβλέπει το καταστατικό. Αν δεν υπάρχει τέτοια πρόβλεψη, τη σύγκληση μπορεί να ζητήσει το ένα πέμπτο των μελών με αίτηση όπου αναγράφονται τα θέματα που πρόκειται να συζητηθούν.

Αν η διοίκηση δεν εισακούσει την αίτηση, ο πρόεδρος πρωτοδικών μπορεί να εξουσιοδοτήσει τους αιτούντες να συγκαλέσουν τη συνέλευση και να ρυθμίσει τα σχετικά με την προεδρία της.

Άρθρο 97**Πώς αποφασίζει η συνέλευση**

Η συνέλευση αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των μελών που είναι παρόντα. Απόφαση για θέμα που δεν αναγράφεται στην πρόσκληση είναι άκυρη.

Αν όλα τα μέλη συναινέσουν, εγγράφως σε ορισμένη πρόταση, μπορεί να ληφθεί απόφαση και χωρίς συνέλευση των μελών.

Άρθρο 98

Το μέλος δεν έχει το δικαίωμα να ψηφίσει, αν η απόφαση αφορά την επιχείρηση δικαιοπραξίας ή την έγερση ή την κατάργηση δίκης μεταξύ του σωματείου και του μέλους ή του συζύγου του ή εξ αίματος συγγενούς του ως και τον τρίτο βαθμό.

Άρθρο 99

Για να αποφασιστεί η τροποποίηση του καταστατικού ή η διάλυση του σωματείου χρειάζεται η παρουσία των μισών τουλάχιστον μελών και πλειοψηφία των τριών τετάρτων των παρόντων.

Άρθρο 100

Για να μεταβληθεί ο σκοπός του σωματείου πρέπει να συναινέσουν όλα τα μέλη. Οι απόντες συναινούν εγγράφως.

Άρθρο 101**Ακυρότητα απόφασης**

Απόφαση της συνέλευσης είναι άκυρη αν αντιβαίνει στο νόμο ή στο καταστατικό. Την ακυρότητα κηρύσσει το δικαστήριο ύστερα από αγωγή μέλους που δεν συναινέσει ή οποιουδήποτε άλλου έχει έννομο συμφέρον. Η αγωγή αποκλείεται μετά την πάροδο έξι μηνών από την απόφαση της συνέλευσης. Η απόφαση που κηρύσσει την ακυρότητα ισχύει έναντι όλων.

Άρθρο 102

Ο πρόεδρος πρωτοδικών μπορεί να αναστείλει την εκτέλεση μιας άκυρης απόφασης, αν το ζητήσει η διοίκηση του σωματείου ή μέλος του ή ο εισαγγελέας.

Άρθρο 103**Διάλυση του σωματείου**

Το σωματείο διαλύεται οποτεδήποτε με απόφαση της συνέλευσης των μελών.

Άρθρο 104

Το σωματείο διαλύεται στις περιπτώσεις που προβλέπει το καταστατικό.

Το σωματείο διαλύεται μόλις τα μέλη του μείνουν λιγότερα από δέκα.

Άρθρο 105

Με απόφαση του πρωτοδικείου μπορεί να διαλυθεί το σωματείο, αν το ζητήσει η διοίκησή του ή το ένα πέμπτο των μελών του, ή η εποπτεύουσα αρχή: 1. αν, επειδή μειώθηκε ο αριθμός των μελών του ή από άλλα αίτια, είναι αδύνατο να αναδειχθεί διοίκηση ή γενικά να εξακολουθήσει να λειτουργεί το σωματείο σύμφωνα με το καταστατικό. 2. αν ο σκοπός του σωματείου εκπληρώθηκε ή αν από τη μακρόχρονη αδράνεια συνάγεται ότι ο σκοπός του έχει εγκαταλειφθεί. 3. αν το σωματείο επιδιώκει σκοπό διαφορετικό από εκείνον που καθορίζει το καταστατικό ή αν ο σκοπός ή η λειτουργία του σωματείου έχουν καταστεί παράνομοι ή ανήθικοι ή αντίθετοι προς τη δημόσια τάξη. (Η § 2 του άρθρου 105 καταργήθηκε με το άρθρο 53 ΕισΝΚΠολΔ.)

Άρθρο 106**Περιουσία σωματείου που διαλύθηκε**

Η περιουσία σωματείου που διαλύθηκε δεν διανέμεται ποτέ στα μέλη του.

Άρθρο 107**Ενώσεις που δεν αποτελούν σωματεία**

Ένωση προσώπων για την επιδίωξη σκοπού, όταν δεν αποτελεί σωματείο, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά, διέπεται από τις διατάξεις για την εταιρία. Μόλις η ένωση αυτή μετατραπεί σε σωματείο η περιουσία της μεταβιβάζεται στο σωματείο σύμφωνα με τις κοινές διατάξεις.

ΝΟΜΟΣ 1264/1982

“Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων”

ΦΕΚ ΑΡ. Φ. 79/ΤΕΥΧΟΣ Α'/1-7-82

(με ενσωματωμένες τροπολογίες από την ΠΟΕ-ΟΤΑ)

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδουμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

**ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α'
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ**

**Άρθρο 1
Αντικείμενο**

1. Με την επιφύλαξη της ισχύος των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας που έχουν κυρωθεί ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει την ίδρυση, οργάνωση, λειτουργία και δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Για την εφαρμογή αυτού του νόμου εργαζόμενοι είναι όσοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου (μισθωτοί), στους οποίους περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στο δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α.

Ειδικά για τις οργανώσεις του νόμου αυτού οι διατάξεις του ΑΚ και του Εισ.Ν.Α.Κ. ισχύουν όπως τροποποιούνται ή συμπληρώνονται με αυτόν.

2. Δεν εφαρμόζεται ο νόμος αυτός:

α) Για τις δημοσιογραφικές οργανώσεις εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 12, 14, 15, 19, 20 με εξαίρεση το εδαφ. γ' της παρ. 1, 21, 22, 23 και 26.

β) Για τις ναυτεργατικές οργανώσεις. Για αυτές μέχρις ότου ψηφιστεί και δημοσιευθεί ειδικός νόμος, θα εξακολουθήσει να εφαρμόζεται το ισχύον σήμερα νομικό καθεστώς. Δεν υπάγονται στις διατάξεις του νόμου αυτού επαγγελματικές οργανώσεις που συνιστώνται με νόμο ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

3. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις διακρίνονται σε πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες.

α) Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι: αα) τα σωματεία ββ) τα τοπικά παραρτήματα συνδικαλιστικών οργανώσεων ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους, και μόνο για το δικαίωμα να γίνουν μέλη του αντίστοιχου εργατικού κέντρου. γγ) Οι ενώσεις προσώπων, μία για κάθε εκμετάλλευση, επιχείρηση, δημόσια υπηρεσία Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α, που συνιστούν 10 τουλάχιστο εργαζόμενοι με ιδρυτική πράξη στην οποία καταθέτουν στο γραμματέα του αρμόδιου Ειρηνοδικείου και κοινοποιούν στον εργοδότη, εφόσον ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων δεν υπερβαίνει τους 40 και δεν υπάρχει σωματείο με τους μισούς τουλάχιστο ως μέλη του. Εάν μετά την τυχόν σύσταση της ένωσης προσώπων, πάψει να συντρέχει μια από τις πιο πάνω προϋποθέσεις, η ένωση προσώπων διαλύεται, χωρίς άλλη διατύπωση. Η ιδρυτική πράξη της ένωσης προσώπων πρέπει να αναφέρει απαραίτητα το σκοπό της δύο εκπροσώπους της και τη διάρκεια της που δεν υπερβαίνει το εξάμηνο.

Για τις ενώσεις προσώπων εκτός από το άρθρο 20 παρ. 1 εδαφ. γ' εφαρμόζονται ανάλογα και οι διατάξεις για τα σωματεία των άρθρων 3 παρ. 1α, 7 παρ. 1, 5, 6, 7 και 8 του νόμου αυτού. Για την εκλογή των εκπροσώπων της ένωσης προσώπων επιμελείται τριμελής εφορευτική επιτροπή.

β) Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι οι Ομοσπονδίες και τα Εργατικά Κέντρα. Οι ομοσπονδίες είναι ενώσεις δύο (2) τουλάχιστο σωματείων του ίδιου ή συναφών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας ή του ίδιου ή συναφών επαγγεμάτων.

Τα Εργατικά Κέντρα είναι ενώσεις 2 τουλάχιστο σωματείων και τοπικών παρατημάτων που έχουν την έδρα τους μέσα στην περιφέρεια του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου ανεξάρτητα από τον τόπο απασχόλησης των μελών τους.

γ) Τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις (συνομοσπονδίες) είναι ενώσεις Ομοσπονδιών και Εργατικών Κέντρων.

Άρθρο 2

Καταχώρηση συνδικαλιστικών οργανώσεων

1. Σε κάθε Πρωτοδικείο τηρείται ειδικό βιβλίο συνδικαλιστικών οργανώσεων στο οποίο καταχωρίζονται τα στοιχεία του άρθρου 81 Α.Κ., ο αριθμός της δικαστικής απόφασης που εγκρίνει ή τροποποιεί το καταστατικό της οργάνωσης και σημειώνεται η ενδεχόμενη διάλυσή της.

Μετά την εγγραφή στο παραπάνω βιβλίο επέρχονται τα αποτελέσματα του άρθρου 83 Α.Κ.

2. Σε κάθε Πρωτοδικείο τηρείται φάκελος που περιέχει το καταστατικό κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης και τις τροποποιήσεις του καθώς και τα έγγραφα που αναφέρονται στο άρθρο 13 παρ. 2 του νόμου αυτού.

3. Αντίγραφα των παραπάνω εγγράφων και βεβαιώσεις για στοιχεία που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου αυτού χορηγούνται από τον Γραμματέα του Πρωτοδικείου σε όποιον έχει έννομο συμφέρον.

Άρθρο 3

Βιβλία συνδικαλιστικών οργανώσεων

1. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις τηρούν τα ακόλουθα βιβλία, που αριθμούνται και θεωρούνται από το Γραμματέα του Πρωτοδικείου της έδρας τους πριν αρχίσουν να χρησιμοποιούνται:

α. Μητρώου μελών, όπου αναγράφονται αριθμημένα το ονοματεπώνυμο, το επάγγελμα, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός του δελτίου ταυτότητας, ο αριθμός του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου και μέχρι την έκδοσή του ο αριθμός του ασφαλιστικού βιβλιαρίου υγείας, το Ταμείο ασφάλισης και οι χρονολογίες εγγραφής και διαγραφής κάθε μέλους.

Προκειμένου για νομικά πρόσωπα αναγράφονται η επωνυμία, η έδρα, οι αριθμοί και οι χρονολογίες των δικαστικών αποφάσεων έγκρισης ή τροποποίησης των καταστατικών τους, οι χρονολογίες εγγραφής και διαγραφής τους, ο αριθμός των γραμμένων μελών τους και αυτών που πήραν μέρος στις τελευταίες εκλογές.

β. Πρακτικών συνεδριάσεων Γενικών Συνελεύσεων των μελών.

γ. Πρακτικών συνεδριάσεων διοίκησης.

δ. Ταμείου όπου καταχωρίζονται κατά χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και πληρωμές.

ε. Περιουσίας, όπου καταγράφονται όλα τα κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία της οργάνωσης.

2. Γραμμάτια εισπράξεων αριθμούνται και θεωρούνται από την Ελεγκτική Επιτροπή, πριν από τη χρησιμοποίησή τους.

3. Τα μέλη της οργάνωσης και όποιος άλλος έχει έννομο συμφέρον έχουν το δικαίωμα να πληροφορούνται τα παραπάνω στοιχεία.

Άρθρο 4

Σκοποί συνδικαλιστικών οργανώσεων

1. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν σκοπό τη διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων.

2. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις απαγορεύεται να ασκούν κερδοσκοπική δραστηριότητα, μπορούν όμως χωρίς επιδίωξη κέρδους να συνιστούν καταναλωτικούς ή πιστωτικούς συνεταιρισμούς ή να διατηρούν εντευκτήρια και βιβλιοθήκες και να παρέχουν μαθήματα επιμόρφωσης των μελών τους.

Μπορούν επίσης να δημιουργούν ειδικά κεφάλαια για την εξυπηρέτηση ορισμένων έκτακτων σκοπών αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας των μελών τους.

3. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις για την πραγματοποίηση των σκοπών τους δικαιούνται μεταξύ άλλων:

α. Να αναφέρονται στις διοικητικές και άλλες αρχές για κάθε ζήτημα που αφορά τους σκοπούς τους, τα μέλη τους τις εργασιακές και γενικότερα επαγγελματικές σχέσεις και τα συμφέροντα των μελών τους.

β. Να καταγγέλλουν και να εγκαλούν στις διοικητικές και δικαστικές αρχές τις παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και των κανονισμών ή οργανισμών που αφορούν τις ίδιες ή τα μέλη τους.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β'
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ**

**Άρθρο 5
Πόροι**

1. Πόροι των συνδικαλιστικών οργανώσεων είναι:

α) Τα δικαιώματα εγγραφής, οι συνδρομές και οι εθελοντικές εισφορές των μελών.

β) Τα εισοδήματα από την αξιοποίηση της περιουσίας της οργάνωσης.

γ) Τα έσοδα δωρεών, κληρονομιών κληροδοσιών ως και διαφόρων εκδηλώσεων και εορτών.

2. Ο τρόπος καθορισμού και το ύψος του δικαιώματος εγγραφής και των συνδρομών ορίζονται από το καταστατικό της οργάνωσης.

3. Οι δωρεές και οι επιχορηγήσεις προς συνδικαλιστικές οργανώσεις γίνονται πάντοτε επώνυμα.
4. Απαγορεύεται να δέχονται οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εισφορές και ενισχύσεις, από εργοδότες ή οργανώσεις τους, καθώς και από κομματικούς οργανισμούς ή άλλες πολιτικές οργανώσεις. Από την παραπάνω απαγόρευση εξαιρούνται παροχές του εργοδότη για την εξυπηρέτηση κοινωφελών σκοπών της μοναδικής πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, στην οποία ανήκουν οι εργαζόμενοι σ' αυτόν, ή εφόσον υπάρχουν περισσότερες, ισομερώς σε όλες.
5. Η παρουσία του σωματείου, που χρειάζεται για την στοιχειώδη λειτουργία του, είναι ακατάσχετη.

Άρθρο 6 **Εισπραξη εισφορών**

1. Οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εισπράττουν τα δικαιώματα εγγραφής, τις συνδρομές και γενικά τις εισφορές των μελών τους και μέσα στο χώρο εργασίας, εκτός χρόνου απασχόλησης. Ο χρόνος αυτός είναι εκείνος που στη διάρκειά του ο εργαζόμενος δεν οφείλει να προσφέρει τις υπηρεσίες του στον εργοδότη.
2. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εισπράττουν τις συνδρομές των μελών τους με σύστημα παρακράτησης και απόδοσης από τον εργοδότη, του οποίου οι λεπτομέρειες καθορίζονται με Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή όμοιας έκτασης απόφαση διαιτησίας. "Η καθοριζόμενη να παρακρατείται συνδρομή καθώς και ο τρόπος κατανομής της μεταξύ των συνδικαλιστικών οργάνωσεων, όλων των βαθμών, καθορίζεται από τις οικείες γενικές συνελεύσεις ή τα διοικητικά Συμβούλια κατά τους ορισμούς των καταστατικών. Για την παρακράτηση της συνδρομής απαιτείται η κατάθεση έγγραφης, θετικής δηλώσεως του μισθωτού στον εργοδότη, ελεύθερα ανακαλούμενης. Η απόδοση των παρακρατούμενων από τον εργοδότη συνδρομών θα γίνεται στο πρωτοβάθμιο επιχειρησιακό σωματείο που θα έχει και την ευθύνη της κατανομής τους" (προσθ. του μέσα σε "" εδαφίου από το πρώτο εδάφιο του άρθρου 8 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ Α 186).
3. (Καταργήθηκε από το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 8 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ Α'186).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' **ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ**

Άρθρο 7 **Μέλη συνδικαλιστικών οργάνωσεων**

1. Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει ένα δίμηνο μέσα στον τελευταίο χρόνο στην επιχείρηση ή εκμετάλλευση ή τον κλάδο απασχόλησής του έχει δικαίωμα να γίνει μέλος μίας οργάνωσης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης και μιας του επαγγελματικού κλάδου απασχόλησής του, εφόσον έχει τις νόμιμες προϋποθέσεις των καταστατικών τους.
Ανήλικοι και αλλοδαποί, εργαζόμενοι νόμιμα μπορούν να είναι μέλη συνδικαλιστικών οργάνωσεων.
Αν δεν ορίζει διαφορετικά το καταστατικό διαγράφεται το μέλος της συνδικαλιστικής οργάνωσης:
1) που χωρίς να συντρέχει ανώτερη βία, δεν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές για τη διοίκηση, 2) που πριν έξι (6) μήνες έχει πάψει με τη θέλησή του να απασχολείται στην επιχείρηση ή στον επαγγελματικό κλάδο απασχόλησής του, εκτός εάν τούτο οφείλεται στην εκλογή του στο Κοινοβούλιο ή την Τοπική Αυτοδιοίκηση.
2. Κάθε σωματείο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος της αντίστοιχης Ομοσπονδίας και του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου. Κάθε τοπικό παράρτημα σωματείου ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης μπορεί να γίνει μέλος του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου, ύστερα από απόφαση της διοίκησης του σωματείου.
Κάθε σωματείο ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης που ανήκει στο Εργατικό Κέντρο της περιφέρειας στην οποία βρίσκεται η έδρα που εκπροσωπείται στην συνέλευση του Εργατικού Κέντρου για το σύνολο των μελών του, αφού αφαιρεθούν μέλη τακτικών παραρτημάτων, που τυχόν υπάρχουν και έχουν εγγραφεί σε άλλα Εργατικά Κέντρα.
3. Κάθε Ομοσπονδία και κάθε Εργατικό Κέντρο έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος μιας συνομοσπονδίας.
4. Διάταξη καταστατικού συνδικαλιστικής οργάνωσης που απαγορεύει τη συμμετοχή μελών της σε άλλη οργάνωση είναι ισχυρή.
5. Εργαζόμενος ή πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εγγράφεται στην αντίστοιχη οργάνωση μετά από αίτηση που υποβάλλει στο αρμόδιο να αποφασίσει όργανο. Το όργανο τούτο αποφασίζει στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του.
6. Εάν το αρμόδιο να αποφασίσει την εγγραφή όργανο της συνδικαλιστικής οργάνωσης απορρίψει την αίτηση ή μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή της για πρωτοβάθμια οργάνωση και Εργατικό Κέντρο και σε δύο μήνες για Ομοσπονδία και τριτοβάθμια οργάνωση δεν έχει γνωστοποιηθεί απόφαση του οργάνου για αποδοχή ή απόρριψη

της αίτησης στον αιτούντα, αυτός έχει δικαίωμα να προσφύγει στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο και να ζητήσει την εγγραφή, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κ.Πολ.Δ.

Ο εργαζόμενος ή η οργάνωση, από την κοινοποίηση της απόφασης του Ειρηνοδικείου που διατάζει την εγγραφή γίνεται χωρίς άλλη διατύπωση μέλος της αντίστοιχης οργάνωσης. Το Δικαστήριο μπορεί να διατάξει ως ασφαλιστικό μέτρο την προσωρινή εγγραφή του αιτούντα, ύστερα από αίτησή του.

7. Ύστερα από αίτηση μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή υπερκευμένης της και εφόσον το αρμόδιο για την εγγραφή νέων μελών όργανο εντελώς αδικαιολόγητα και κατά παράβαση των αρχών της καλής πίστης αρνείται την εγγραφή νέων μελών, το Ειρηνοδικείο με τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κ.Πολ.Δ. κηρύσσει έκπρωτη τη διοίκηση της οργάνωσης. Στην περίπτωση αυτή το αρμόδιο δικαστήριο διορίζει κατά το άρθρο 69 του Α.Κ. προσωρινή διοίκηση στην οποία αναθέτει το έργο της εγγραφής νέων μελών και της διενέργειας εκλογών για ανάδειξη νέας διοίκησης της οργάνωσης μέσα σε δύο μήνες από το διορισμό της για τις πρωτοβάθμιες και τέσσερις μήνες για τις λοιπές οργανώσεις.

Άρθρο 8

Συνέλευση μελών – Απαρτία Λήψη - προσβολή αποφάσεων

1. Η Συνέλευση των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκαλείται κατά τους όρους των άρθρων 95 και 96 του Α.Κ. και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την οργάνωση εκτός αν κατά το καταστατικό υπάγονται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου της.

2. Με την επιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όπως και κάθε άλλης διάταξης με την οποία προβλέπεται ειδική απαρτία και εφόσον το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, για να γίνει συζήτηση και για να ληφθεί απόφαση, κατά τις Συνελεύσεις, απαιτείται η παρουσία τουλάχιστο του ενός τρίτου (1/3) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Αν δεν υπάρχει απαρτία κατά την πρώτη συζήτηση συγκαλείται νέα συνέλευση μέσα σε 2 μέχρι 15 μέρες κατά την οποία απαιτείται η παρουσία τουλάχιστο του ενός τέταρτου (1/4) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Εάν δεν υπάρχει απαρτία κατά τη δεύτερη συνέλευση, συγκαλείται μέσα σε 2 μέχρι 15 μέρες τρίτη κατά την οποία είναι αρκετή η παρουσία του 1/5 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Απαγορεύεται η συμμετοχή στις Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με οποιουδήποτε είδους εξουσιοδότηση.

3. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει πάντοτε με ψηφοφορία, ποτέ όμως δια βοής.

Είναι μυστική κάθε ψηφοφορία που αναφέρεται σε εκλογές διοικητικού συμβουλίου, ελεγκτικής και εφορευτικής επιτροπής και αντιπροσώπων σε δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια οργάνωση, επιλογή δευτεροβάθμιας οργάνωσης για αντιπροσώπηση στην τριτοβάθμια, θέματα εμπιστοσύνης προς τη διοίκηση, έγκριση λογοδοσίας, προσωπικά ζητήματα και κήρυξη απεργίας.

Οι αποφάσεις της Συνέλευσης, αν δεν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό, λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων.

Σε κάθε περίπτωση μυστικής ψηφοφορίας, αν για την απαρτία της Συνέλευσης είναι αρκετή η παρουσία ως και του ενός τέταρτου (1/4) των μελών είναι δε παρόντα τόσα μέλη όσα να καλύπτουν τον ελάχιστο αυτόν αριθμό απαιτείται πλειοψηφία των τριών τέταρτων (3/4) των παρόντων.

Απόφαση Συνέλευσης μπορεί να ακυρωθεί αν στη Συνέλευση παραβρέθηκαν πρόσωπα που δεν ήταν μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης και η παρουσία τους μπορούσε να επηρεάσει το αποτέλεσμα.

Σε περίπτωση που με απόφαση της διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης ή μετά από αίτηση του 1/10 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών της συγκληθεί Γενική Συνέλευση για να αποφασίσει την ενοποίησή της με άλλη ομοιοεπαγγελματική οργάνωση, ισχύουν χωρίς την επιφύλαξη των άρθρων 99 και 100 Α.Κ. όσα καθορίζονται παραπάνω στις παρ. 2 και 3 του άρθρου αυτού. Η Συνέλευση αυτή αποφασίζει και για την εκχώρηση των περιουσιακών στοιχείων στην ενιαία οργάνωση που θα προκύψει από την ενοποίηση.

4. Αίτηση για την αναγνώριση ακυρότητας απόφασης Συνέλευσης υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 30 ημερών από τη λήξη της Συνέλευσης στο Ειρηνοδικείο της περιφέρειας που εδρεύει η συνδικαλιστική οργάνωση.

Η σχετική αίτηση πρέπει να υποβάλλεται για τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις από το 1/50 τουλάχιστο των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και για τις λοιπές αποκλειστικά από οποιαδήποτε συνδικαλιστική οργάνωση που μετέχει, οικονομικά τακτοποιημένη κατά τη συζήτηση της αίτησης.

Η απόφαση του Ειρηνοδικείου είναι δυνατό να εκκληθεί στο Μονομελές Πρωτοδικείο μέσα σε δέκα μέρες από την επίδοσή της.

Άρθρο 9**Διοικητικά Συμβούλιο Ελεγκτικές Επιτροπές Αντιπρόσωποι**

1. Η διοίκηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκροτείται όπως ορίζει το καταστατικό. Οι ιδιότητες του Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γεν. Γραμματέα ή Ταμία δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο. Η θητεία των διοικητικών οργάνων δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από 3 χρόνια.

2. Σε κάθε συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγεται απ' τη Γενική Συνέλευση των μελών της ελεγκτική επιτροπή, κατά το καταστατικό της.

Ο αριθμός των μελών της και ο τρόπος λειτουργίας της ορίζονται από το καταστατικό της οργάνωσης. Η διάρκεια της θητείας των ελεγκτικών επιτροπών ακολουθεί πάντοτε τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου. Οι εκλογές για διοικητικό συμβούλιο και ελεγκτική επιτροπή γίνονται ταυτόχρονα.

Αρμοδιότητα της ελεγκτικής επιτροπής είναι η παρακολούθηση και ο έλεγχος του διοικητικού συμβουλίου ως προς την οικονομική διαχείριση της οργάνωσης.

3. Η Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας οργάνωσης εκλέγει τους αντιπροσώπους της για την Ομοσπονδία και το Εργατικό Κέντρο στα οποία συμμετέχει.

Η Συνέλευση κάθε Ομοσπονδίας, και κάθε Εργατικού Κέντρου εκλέγει τους αντιπροσώπους της για τη Συνομοσπονδία στην οποία συμμετέχει.

Ο αριθμός των αντιπροσώπων σε κάθε δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ορίζεται με το ίδιο μέτρο για όλες τις οργανώσεις, που συμμετέχουν στην δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια οργάνωση.

Ο σχετικός υπολογισμός γίνεται με βάση τον αριθμό των μελών που ψήφισαν για την ανάδειξη των αντιπροσώπων στην πρωτοβάθμια οργάνωση. Σε περίπτωση που προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο από το μισό του αριθμού που αποτελεί το μέτρο, προστίθεται ένας ακόμη αντιπρόσωπος.

Δεν αντιπροσωπεύεται η οργάνωση που δεν καλύπτει τουλάχιστο το μισό του μέτρου.

Σωματεία, των οποίων η αριθμητική δύναμη λόγω της ιδιομορφίας τους καθορίζεται από ειδικό νόμο ή ειδική επιτροπή που είναι ΝΠΔΔ, μπορούν να αντιπροσωπεύονται στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις ανεξάρτητα εάν τα μέλη τους είναι λιγότερα από το μισό του μέτρου που προβλέπει το καταστατικό της δευτεροβάθμιας οργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ Δ'**ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ****Άρθρο 10****Εκλογές**

1α) Οι εργαζόμενοι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσεων, εκλέγουν τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές και αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και εκλέγονται επίσης εφόσον έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις.

β) Τα μέλη των πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργάνωσεων δικαιούνται να ψηφίσουν αντιπροσώπους, μόνο για μια Ομοσπονδία και ένα Εργατικό Κέντρο.

Αν ανήκουν σε δύο οργανώσεις επιλέγουν τη μια απ' αυτές για να ασκήσουν το δικαίωμά τους αυτό με δήλωση τους προς τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής των εκλογών. Η δήλωση αυτή δεσμεύει τον εργαζόμενο για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε και της θητείας των οργάνων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποι της οργάνωσης του.

2α) Κάθε πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση συμμετέχει με τους αντιπροσώπους της στην εκλογή των οργάνων της διοίκησης της Ομοσπονδίας και του Εργατικού Κέντρου, που ανήκει και εφόσον έχει εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις, που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

β) Οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις αντιπροσωπεύονται στην τριτοβάθμια δια μέσου μιας μόνο δευτεροβάθμιας οργάνωσης.

Η Γενική Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης αποφασίζει αν η αντιπροσωπευσιμότητα της στην τριτοβάθμια θα γίνει δια μέσου του Εργατικού Κέντρου ή δια μέσου της Ομοσπονδίας που τυχόν ανήκει.

Για την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αρκεί η σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών και η σχετική μυστική ψηφοφορία γίνεται στην ίδια συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης και αμέσως μετά την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής, για την εκλογή αντιπροσώπων. Την απόφαση αυτή και πίνακα των αντιπροσώπων ανακοινώνει με έγγραφο του ο Πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής και στις δύο δευτεροβάθμιες οργανώσεις, που τυχόν μετέχει η οργάνωση, καθώς επίσης στην αντίστοιχη τριτοβάθμια. Ταυτόχρονα στις ίδιες υπερκείμενες οργανώσεις αποστέλλει ο δικαστικός αντιπρόσωπος αντίγραφο του μητρώου, που αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν.Δ.4361/1964, με τα πρόσθετα στοιχεία που αναφέρονται στο άρθρο 3 παρ. 1 εδαφ. α' του παρόντος νόμου. Η

παραπάνω δέσμευση της συνδικαλιστικής οργάνωσης ισχύει για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποι της στη δευτεροβάθμια οργάνωση που επέλεξε.

3. Κάθε δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εκλέγει αντιπροσώπους μόνο για μια τριτοβάθμια.

4. Οι αντιπρόσωποι στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εκλέγονται σε όλα τα όργανα διοίκησης, όπως επίσης και στα όργανα που υποκαθιστούν τις συνελεύσεις των οργανώσεων αυτών.

Άρθρο 11**Διεξαγωγή εκλογών**

1. Οι εκλογές για τα όργανα των συνδικαλιστικών οργάνωσεων διεξάγονται από εφορευτική επιτροπή, που ο αριθμός των μελών της και η διαδικασία εκλογής τους ορίζεται από το καταστατικό και προεδρεύει από τον δικαστικό αντιπρόσωπο.

Σε όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής των εκλογών μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων μπορεί να παραβριστεί ανά ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού.

2. Οι διατάξεις των παρ. 2-5 του άρθρου 6 του Ν.Δ. 4361/1964 εφαρμόζονται και για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του νόμου αυτού.

3. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής ή Ειρηνοδίκης εφόσον πρόκειται για δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Ο δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται, με αίτηση της οργάνωσης, από τον Πρόεδρο του Πρωτοδικείου της έδρας της από πίνακα όλων των Πρωτοδικών ή Ειρηνοδικών με αλφαβητική σειρά.

Υπέρβαση της σειράς επιτρέπεται μόνο για λόγους ανώτερης βίας, που βεβαιώνονται από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών στην έγγραφη εντολή του στον επόμενο στη σειρά Πρωτοδική ή Ειρηνοδική και για όσο χρόνο διαρκεί η ανώτερη βία.

4. Δικαστικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής ή Ειρηνοδίκης εφόσον πρόκειται για σωματεία, που έχουν την έδρα τους σε τόπους που εδρεύει Πρωτοδικείο. Τα εδαφ. β' και γ' της παρ. 3 εφαρμόζονται ανάλογα.

5. Δικαστικός αντιπρόσωπος στα άλλα σωματεία είναι ο Ειρηνοδίκης της περιφέρειας όπου βρίσκεται η έδρα του σωματείου, στον οποίο κατατίθεται και η σχετική αίτηση.

6. Δεν απαιτείται η παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου σε εκλογές σωματείων που έχουν την έδρα τους εκτός της έδρας του Ειρηνοδικείου και ο αριθμός των μελών τους δεν υπερβαίνει τους 50.

Άρθρο 12**Σύστημα εκλογών**

1. Η εκλογή των οργάνων της συνδικαλιστικής οργάνωσης γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογικής. "Για την εκλογή του Προέδρου των Α και Β Αντιπροέδρων, του Γενικού Γραμματέα και του Ταμεία, στη συνδικαλιστική οργάνωση των συντακτών ημερησίων εφημερίδων Αθηνών, ισχύει το εκλογικό σύστημα που ορίζει το καταστατικό τους. Για την εκλογή των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ισχύει το σύστημα της απλής αναλογικής που ορίζει το παρόν άρθρο" (προσθ. των μέσα σε "" εδαφίων από το άρθρο 30 του Ν. 2081/92, ΦΕΚ Α'154).

2. Οι έδρες του διοικητικού συμβουλίου της ελεγκτικής επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των χωριστών υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών του διοικητικού συμβουλίου ή της ελεγκτικής επιτροπής, η με τον αριθμό των αντιπροσώπων που εκλέγονται. Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης, παραλειπομένου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο διοικητικό συμβούλιο ή την ελεγκτική επιτροπή και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

3. Χωριστός υποψήφιος που έλαβε το ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μια έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα ή εκλέγεται αντιπρόσωπος εφόσον ήταν υποψήφιος για τη θέση αυτή.

4. Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψηφίους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες έδρες ή εκλέγει τόσους μόνο αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του.

5. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγουμένων παραγράφων κατανέμονται από μια στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστο μια έδρα ή έχουν εκλέξει ένα αντιπρόσωπο και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.

6. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτεται και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μια έδρα ή από έναν αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.

Άρθρο 13
Ψηφοφορία - Πρακτικά διαλογής

1. Η ψηφοφορία γίνεται πάντοτε με την επίδειξη της αστυνομικής ταυτότητας ή άλλου δημοσίου εγγράφου και του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου.
Στο βιβλιário σημειώνεται από το δικαστικό αντιπρόσωπο η χρονολογία άσκησης του εκλογικού δικαιώματος του μέλους, η διάρκεια της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε, καθώς και η διάρκεια της θητείας των οργάνων που θα ψηφίσουν οι αντιπρόσωποι του. Το γνήσιο των εγγραφών αυτών βεβαιώνει ο δικαστικός αντιπρόσωπος με την υπογραφή του και τη σφραγίδα της οργάνωσης.
2. Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 11 τα πρακτικά διαλογής των ψηφοδελτίων και ανακηρύξεως των επιτυχόντων, καθώς και το πρωτόκολλο της ψηφοφορίας ως και απόσπασμα πρακτικών για την κατά το άρθρο 10 παρ. 2β απόφαση της Γενικής Συνέλευσης παραδίδονται την επόμενη μέρα μετά το τέλος της εκλογής από το δικαστικό αντιπρόσωπο στο γραμματέα του αρμοδίου Πρωτοδικείου και φυλάσσονται στο φάκελο της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε'
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Άρθρο 14

1. Τα όργανα τους Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
2. Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα :
 - α. Να ασκούν επιρροή στους εργαζόμενους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.
 - β. να επιβάλλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.
 - γ. να απαιτούν από τους εργαζόμενους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση.
 - δ. να υποστηρίζουν ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση ή με οικονομικά ή με άλλα μέσα,
 - ε. να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
 - σ. να μεταχειρίζονται με ευμείνεια ή δυσμείνεια τους εργαζόμενους ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.
3. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων εργοδότες.
Το δεύτερο εδάφιο καταργήθηκε από το άρθρο 7 του Ν. 1446/84.
4. Είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.
5. Είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας :
 - α) των μελών της διοίκησης σύμφωνα με το άρθρο 92 Α.Κ. της συνδικαλιστικής οργάνωσης.
 - β) των μελών της προσωρινής σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ. διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Αστικού Κώδικα και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.
- Η απαγόρευση ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 και διαπιστωθεί κατά τη διαδικασία του άρθρου 15.
6. Η παραπάνω προστασία παρέχεται στην ακόλουθη έκταση:
 - α) Εάν η οργάνωση έχει ως 200 μέλη προστατεύονται επτά μέλη της διοίκησης.
 - β) εάν η οργάνωση έχει ως 1000 μέλη προστατεύονται εννέα μέλη και γ) εάν η οργάνωση έχει περισσότερα από 1000 μέλη προστατεύονται ένδεκα.
7. Τη σειρά των μελών που προστατεύονται ορίζει το καταστατικό. Εάν το καταστατικό δεν προβλέπει, προστατεύονται κατά σειρά ο Πρόεδρος Αναπληρωτής Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος Γενικός Γραμματέας Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας Ταμίας και οι λοιποί κατά την τάξη της εκλογής.
8. Προστατεύονται επίσης:
Τα πρώτα 21 ιδρυτικά μέλη της πρώτης υπό σύσταση συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσής ή του επαγγελματικού κλάδου απασχόλησης εφόσον η επιχείρηση στην οποία εργάζονται απασχολεί από 80 μέχρι 150 εργαζομένους 25 μέλη αν απασχολεί πάνω από 150, 30 μέλη αν απασχολεί πάνω από 300 και 40 μέλη

- αν απασχολεί πάνω από 500. Εφόσον οι εργαζόμενοι είναι πάνω από 40 και μέχρι 80, προστατεύονται μέχρι 7 ιδρυτικά μέλη κατά την τάξη υπογραφής της ιδρυτικής πράξης.
- Η προστασία αυτή ισχύει για ένα χρόνο από την ημέρα της υπογραφής της ιδρυτικής πράξης. Εάν η υπό σύσταση οργάνωση δεν υποταθεί πραγματικά μέσα σε 6 μήνες από την υπογραφή της ιδρυτικής πράξης, η προστασία των ιδρυτικών μελών παύει και ισχύει για τα μέλη της επόμενης υπό σύσταση οργάνωσης.
9. Με την επιφύλαξη του άρθρου 11 παρ. 3 του Ν. 1256/1982 "για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου ορίου απολαβών στο δημόσιο τομέα καθώς και για το Ελεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις" δεν επιτρέπεται μετάθεση των εργαζομένων που αναφέρονται στις παρ. 5, 6, 7 και 8 χωρίς τη συγκατάθεση της αντίστοιχης συνδικαλιστικής οργάνωσης.
Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να προσφύγει στην επιτροπή του άρθρου 15 που αποφασίζει για την αναγκαιότητα της μετάθεσης.
10. Η καταγγελία της σχέσης εργασίας των προσώπων, που προστατεύονται σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο άρθρο αυτό επιτρέπεται μόνον:
 - α. Όταν κατά τη σύναψη της σύμβασης εργασίας με τον εργοδότη ο εργαζόμενος τον εξεπάτησε παρουσιάζοντας ψεύτικα πιστοποιητικά ή βιβλιάρια για να προσληφθεί ή να λάβει μεγαλύτερη αμοιβή.
 - β. Όταν ο εργαζόμενος απεκάλυψε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά ή ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθειες από τρίτους.
 - γ. Όταν ο εργαζόμενος προκάλεσε σωματικές βλάβες ή εξύβρισε σοβαρά ή απείλησε τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του.
 - δ. Όταν ο εργαζόμενος επίμονα και αδικαιολόγητα αρνήθηκε να εκτελέσει την εργασία για την οποία έχει προσληφθεί.
 - ε. Όταν ο εργαζόμενος δεν προσέρχεται αδικαιολόγητα στην εργασία του για περισσότερο από 7 ημέρες διάστημα (αντικ. του μέσα σε προτελευταίου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 14 από την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ Α' 186).
- Η συνδρομή κάποιου από τους παραπάνω σπουδαίους λόγους δεν απαλλάσσει τον εργοδότη από τις υποχρεώσεις που έχει σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την καταγγελία της σχέσης εργασίας.

Άρθρο 15

Επιτροπές Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών

1. Για την ύπαρξη ενός από τους λόγους του άρθρου 14 παρ. 10 πριν από την καταγγελία της σχέσης εργασίας αποφασίζει κατά πλειοψηφία, επιτροπή της οποίας η απόφαση υπόκειται σε έφεση και η οποία αποτελείται :
 - α. Από τον πρόεδρο πρωτοδικών της περιφέρειας που παρέχει την εργασία του ο εργαζόμενος, εφόσον στο Πρωτοδικείο υπηρετούν δύο τουλάχιστον πρόεδροι, ή άλλως από πρωτοδική που ορίζεται από τον πρόεδρο με τη σειρά του άρθρου 11 παρ. 3 του νόμου αυτού και για ένα χρόνο.
 - β. Από έναν αντιπρόσωπο του εμποροβιομηχανικού επιμελητηρίου της περιφέρειας και αν δεν λειτουργεί επιμελητήριο του εμπορικού συλλόγου. Όταν εκδικάζεται υπόθεση που αφορά μισθωτό βιομηχανίας, ο σύνδεσμος βιομηχανών, όπου υπάρχει υποδείχνει σαν εκπρόσωπό του που συμμετέχει στην Επιτροπή αντί του εκπροσώπου του επιμελητηρίου.
 - γ. Από έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων που υποδείχνει ή πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση.
2. Η έφεση απευθύνεται σε δευτεροβάθμια επιτροπή που είναι και αυτή τριμελής και αποτελείται :
 - α. Από τον αρχαιότερο πρόεδρο πρωτοδικών, αναπληρούμενο από άλλον Πρόεδρο, σε περίπτωση απουσίας, ελλείψεως ή κωλύματος του και μόνο σε περίπτωση που δεν υπηρετεί άλλος Πρόεδρος προεδρεύει ο αρχαιότερος πρωτοδικής, που δεν συμμετέχε στην πρωτοβάθμια επιτροπή, όταν αυτή έλαβε την προσβαλλόμενη απόφαση.
 - β. Από έναν αντιπρόσωπο του εμποροβιομηχανικού επιμελητηρίου με τις πιο πάνω διακρίσεις, υποδεικνυόμενο όπως και στην παρ. 1 εδαφ. β' του άρθρου αυτού.
 - γ. Από έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων υποδεικνυόμενο όπως και στην παρ. 1 εδαφ. γ' του άρθρου αυτού.
3. Τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη της πρωτοβάθμιας επιτροπής δεν μπορούν, για τον ίδιο χρόνο, να ορίζονται ή να συμμετέχουν στη δευτεροβάθμια επιτροπή. Κατά τα λοιπά και για τις δύο επιτροπές εφαρμόζεται το άρθρο 11 παρ. 3 εδαφ. β' του νόμου αυτού, και στην πρώτη εφαρμογή της διάταξης αυτής, η θητεία και των δευτεροβαθμίων επιτροπών λήγει ταυτόχρονα με τις πρωτοβάθμιες.
Η απαρτία και στις δυο επιτροπές σχηματίζεται από τον Πρόεδρό της και ένα τουλάχιστο μέλος της επιτροπής.
4. Η δευτεροβάθμια επιτροπή επιλαμβάνεται ύστερα από έφεση δικαίου, που ασκείται μέσα σε πέντε εργάσιμες μέρες από την κοινοποίηση σ' αυτόν της πρωτοβάθμιας απόφασης.

5. Το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου, κάθε χρόνο, ο πρόεδρος κάθε πρωτοδικείου που θ' αναλάβει τη δευτεροβάθμια επιτροπή καλεί τις παραπάνω οργανώσεις να υποδείξουν μέσα στον Ιανουάριο έναν τακτικό και έναν αναπληρωματικό εκπρόσωπο για το ερχόμενο ημερολογιακό έτος και για κάθε μια επιτροπή. Εάν οι παραπάνω οργανώσεις δεν υποδείξουν εκπροσώπους ο πρόεδρος ορίζει μέσα στο πρώτο 10ήμερο του Φεβρουαρίου έναν εργοδότη και έναν αναπληρωματικό του καθώς και έναν εργαζόμενο και έναν αναπληρωματικό του και με απόφαση του συγκροτεί και τις δύο Επιτροπές Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών της περιφέρειάς του. Ένας από τους υπαλλήλους της δικαστικής γραμματείας ορίζεται γραμματέας για κάθε επιτροπή. Η κάθε επιτροπή συγκλείεται από τον Πρόεδρο της, ύστερα από αίτηση του εργοδότη ή έφεση του ενδιαφερομένου που κατατίθεται στη γραμματεία της, μέσα σε 38 μέρες από την υποβολή της αίτησης ή της έφεσης και συζητεί την υπόθεση, εφαρμόζοντας ανάλογα τις διατάξεις των άρθρων 739 έως 759 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας" (αντικ. του άρθρου 15 από το άρθρο 25 του Ν. 1545/85, ΦΕΚ Α' 91). "Οι επιτροπές έχουν υποχρέωση να εκδώσουν την απόφασή τους την ίδια ημέρα συζητήσεως της υποθέσεως" (αντικ. του μέσου σε "" τελευταίου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 15 από το εδάφιο β' της παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ Α' 186).

Άρθρο 16

Δημοκρατία στους τόπους εργασίας

1. Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας.
2. Τα σωματεία δικαιούνται να έχουν πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς τους στους τόπους εργασίας και σε χώρους που συμφωνούν ο κάθε εργοδότης και η διοίκηση του σωματείου.
3. Οι τακτικές ή έκτακτες συνελεύσεις της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης συνέρχονται εκτός χρόνου απασχόλησης όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6 σε κατάλληλο χώρο του τόπου εργασίας, εκτός των χώρων παραγωγής, που είναι υποχρεωμένος να διαθέτει ο εργοδότης, εφόσον υπάρχει η δυνατότητα αυτή και εφόσον η εκμετάλλευση απασχολεί τουλάχιστο ογδόντα εργαζομένους. Ο εργοδότης που έχει την παραπάνω υποχρέωση μπορεί εναλλακτικά να παραχωρήσει ή να μισθώσει κατάλληλο χώρο σε ακτίνα μέχρι 1.000 μέτρα από τον τόπο εργασίας.
4. Ο εργοδότης ή εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του έχει την υποχρέωση να συναντάται με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργάνωσεων μετά από αίτησή τους τουλάχιστο μια φορά το μήνα και να μεριμνά για την επίλυση των θεμάτων που απασχολούν τους εργαζομένους ή την οργάνωσή τους.
5. Ο εργοδότης του οποίου η εκμετάλλευση απασχολεί περισσότερους από 100 εργαζομένους έχει υποχρέωση να διαθέτει κατάλληλο χώρο για γραφείο στον τόπο εργασίας στη συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που έχει τα περισσότερα μέλη για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών σκοπών της εφόσον ζητηθεί και σύμφωνα με τις δυνατότητές του.
6. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διανέμουν ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχόλησης, όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6.
7. Εκπρόσωποι του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου της επιχείρησης και αν δεν υπάρχει σωματείο, του εργατικού κέντρου της περιοχής, δικαιούνται να παρευρίσκονται κατά την επιθεώρηση που ενεργούν τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας και να υποβάλλουν τις παρατηρήσεις τους.
8. Ο αρμόδιος επιθεωρητής εργασίας αποφαινεται αν προκύψει διαφωνία στις περιπτ. 2, 3, 5 και 7 του άρθρου αυτού, με αιτιολογημένη απόφασή του μέσα σε 10 μέρες από την προσφυγή σ' αυτόν του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εάν ο εργοδότης δεν συμμορφώνεται με την απόφαση του επιθεωρητή, αυτός του επιβάλλει για κάθε παράβαση των διατάξεων του άρθρου αυτού και για κάθε άρνηση συμμόρφωσης του εργοδότη πρόστιμο από δρχ. 5.000 μέχρις 100.000 υπέρ της Εργατικής Εστίας που εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.
9. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να ασκήσει ανακοπή στο Ειρηνοδικείο του τόπου της εργασίας κατά της απόφασης επιβολής προστίμου από τον επιθεωρητή εργασίας. Το Ειρηνοδικείο δικάζει με την διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Άρθρο 17

Συνδικαλιστικές άδειες

1. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων, των ελεγκτικών επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Την ίδια υποχρέωση έχει για τα διοικητικά συμβούλια, τις ελεγκτικές επιτροπές και τους αντιπροσώπους των δευτεροβαθμίων στις τριτοβάθμιες, όπως και για τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές των τριτοβάθμιων οργάνωσεων.
2. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει:

- α. Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης άδεια απουσίας όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.
- β. Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των πιο αντιπροσωπευτικών δευτεροβαθμίων οργάνωσεων άδεια απουσίας έως 9 μέρες το μήνα και έως 15 για τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα και Ταμία.
- γ. Στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσεων άδεια απουσίας έως 5 μέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι 500 και πάνω, και ως τρεις μέρες αν είναι λιγότερα.
- δ. Στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια συνεδρίων που συμμετέχουν.
3. Οι αναφερόμενες στην παρ. 2 άδειες απουσίας περιορίζονται σε 30 μέρες το χρόνο για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, αλλιώς του Προεδρείου των μη αντιπροσωπευτικών τριτοβάθμιων οργάνωσεων και στο 1/3 του αναφερομένου στα εδαφ. β' και γ' χρόνου προκειμένου για την αμέσως επόμενη, της πιο αντιπροσωπευτικής οργάνωσης.
4. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων κατά τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εργασιακή και ασφαλιστική σχέση εκτός από το δικαίωμα λήψεως αποδοχών για τον αντίστοιχο χρόνο. Οι ασφαλιστικές εισφορές συνδικαλιστικών στελεχών για το χρόνο της συνδικαλιστικής άδειάς τους καταβάλλονται από την οργάνωσή τους.
5. Για κάθε διαφωνία σχετική με την εφαρμογή των διατάξεων αυτού του άρθρου αποφασίζει, ύστερα από αίτηση της μιας ή της άλλης πλευράς η Επιτροπή του άρθρου 15 αυτού του Νόμου.

Άρθρο 18

Ρύθμιση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων

1. Οι διατάξεις των άρθρων 14, 15, 16, 17 αποτελούν ελάχιστα συνδικαλιστικά δικαιώματα.
2. Ρυθμίσεις ευνοϊκότερες για την άσκηση των δικαιωμάτων αυτών που έχουν ήδη αποκτηθεί ή θα αποκτηθούν με συμφωνία μισθωτών και εργοδότης ή με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις υπεριοχύου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΑΠΕΡΓΙΑ

Άρθρο 19

Δικαίωμα απεργίας

1. Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων που ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις α) ως μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς σκοπούς και β) ως εκδήλωση αλληλεγγύης εργαζομένων επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων που εξαρτώνται από πολυεθνικές εταιρείες προς εργαζομένους σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή στην έδρα της ίδιας πολυεθνικής εταιρείας και εφόσον η έκβαση της απεργίας των τελευταίων θα έχει άμεσες επιπτώσεις στα οικονομικά ή εργασιακά συμφέροντα των πρώτων. Η απεργία στην περίπτ. β' κηρύσσεται μόνο από την πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση. Για την άσκηση του δικαιώματος της απεργίας απαιτείται προειδοποίηση του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής του οργάνωσης 24 τουλάχιστο ώρες πριν από την πραγματοποίησή της.
2. Η απεργία των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο δημόσιο, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στις επιχειρήσεις δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας, η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση, βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, επιτρέπεται μετά από την τήρηση της διαδικασίας των άρθρων 20 παρ. 2 και 21 του παρόντος. Επιχειρήσεις δημοσίου χαρακτήρα ή κοινή ωφέλεια, η λειτουργία των οποίων έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, χαρακτηρίζονται οι επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις:
 - α. Παροχής υγειονομικών υπηρεσιών από νοσηλευτικά εν γένει ιδρύματα.
 - β. Διύλισης και διανομής ύδατος.
 - γ. Παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος ή καυσίμου αερίου.
 - δ. Παραγωγής ή διύλισης ακάθαρτου πετρελαίου.
 - ε. Μεταφοράς προσώπων και αγαθών από την ξηρά, την θάλασσα και τον αέρα.
 - στ. Τηλεπικοινωνιών και ταχυδρομείων, Ραδιοφωνίας και Τηλεόρασης.
 - ζ. "Αποχέτευσης και απαγωγής, ακάθαρτων υδάτων και λυμάτων και αποκομιδής και εναποθέσεως απορριμμάτων" (αντικ. της περιπτ. ζ' της παρ. 2 του άρθρου 19 από την παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ Α' 186).
 - η. Φορτοεκφόρτωσης και αποθήκευσης εμπορευμάτων στα λιμάνια.

θ. Τραπέζης της Ελλάδος, Πολιτικής Αεροπορίας και κάθε είδους υπηρεσίες ή τμήματα υπηρεσιών που απασχολούνται με την εκκαθάριση και πληρωμή των μισθών του προσωπικού του κατά το άρθρο 51 του Ν. 1892/90 δημόσιου τομέα" (προσθ. της περ. 2 του άρθρου 19 από την παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ Α' 186).

Άρθρο 20 Κήρυξη απεργίας

1. Η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Για ολιγόωρες στάσεις εφόσον δεν πραγματοποιούνται την ίδια μέρα ή μέσα στην ίδια εβδομάδα αρκεί απόφαση του διοικητικού συμβουλίου εκτός αν το καταστατικό ορίζει διαφορετικά. Η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης κηρύσσεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, εκτός αν το καταστατικό ορίζει διαφορετικά.

Η απεργία στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου εκτός αν το καταστατικό τους ορίζει διαφορετικά.

Ενώσεις προσώπων, κατά την έννοια του άρθρου 1 παρ. 3 περίπτ. α' υποπερ. γη' μπορούν να ασκήσουν το δικαίωμα απεργίας ύστερα από απόφαση, με μυστική ψηφοφορία, της πλειοψηφίας των εργαζομένων σε εκμετάλλευση, επιχείρηση, δημόσια υπηρεσία Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α.

Για τους εργαζομένους σε εκμετάλλευση, επιχείρηση, δημόσια υπηρεσία Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α, εάν δεν υπάρχει ένωση προσώπων ή επιχειρησιακό σωματείο ή κλαδικό σωματείο με μέλη τους περισσότερους από αυτούς, την απόφαση για απεργία μπορεί να πάρει το πιο αντιπροσωπευτικό Εργατικό Κέντρο της περιοχής που εργάζονται.

Εργαζόμενοι του κλάδου ή της επιχείρησης που δεν είναι μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης που κήρυξε απεργία μπορούν να λάβουν μέρος σ' αυτή.

2. Προκειμένου για εργαζομένους του άρθρου 19 παρ. 2 κήρυξη απεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν 4 πλήρεις ημέρες από την γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν με έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστικό επιμελητή στον εργοδότη ή στους εργοδότες, στο Υπουργείο το οποίο ασκεί τη σχετική εποπτεία και στο Υπουργείο Εργασίας.

Η απεργία δεν μπορεί να αφορά αιτήματα διάφορα από εκείνα που γνωστοποιήθηκαν.

"3. Οι εργαζόμενοι του άρθρου 19 παρ. 2 πριν να λάβουν απόφαση για απεργία, μπορούν να ζητήσουν από τον εργοδότη με έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστικό επιμελητή να γίνει δημόσιος διάλογος με βάση τα αιτήματά τους και τους λόγους που τα θεμελιώνουν.

Αν οι εργαζόμενοι δεν ζητήσουν το διάλογο μπορεί να τον ζητήσει από αυτούς ο εργοδότης, όταν κατά οποιονδήποτε τρόπο γνωστοποιηθούν σ' αυτόν τα αιτήματα των εργαζομένων με έγγραφο του που κοινοποιείται δικαστικό επιμελητή.

Αν τα μέρη συμφωνήσουν, ο δημόσιος διάλογος διεξάγεται με εκπροσώπους τους, μέσα σε 48 ώρες από την κοινοποίηση του προαναφερομένου εγγράφου σε τόπο και χρόνο που ορίζονται, που επιλέγουν οι εκπρόσωποι, συναντώμενοι προηγουμένως στον οριζόμενο τόπο, από ειδικό κατάλογο μεσολαβητών, προβλεπόμενο από το άρθρο 15 παρ. 3 του Ν. 1876/1990.

Σε περίπτωση συμφωνίας ο μεσολαβητής ορίζεται με κλήρωση.

Ο μεσολαβητής προσπαθεί να επιτύχει την προσέγγιση των απόψεων των μερών για την επίλυση της διαφοράς.

Αν μέσα σε 48ώρες από την έναρξη του διαλόγου τα μέρη δεν καταλήξουν σε συμφωνία, ο μεσολαβητής μπορεί να υποβάλει σ' αυτά, μέσα σε 24 ώρες από τη λήξη του 48ώρου δική του πρόταση που τα μέρη μπορούν να αποδεχθούν ή να απορρίψουν μέσα σε 48 ώρες από την κοινοποίησή της.

Η αποδοχή και η απόρριψη κοινοποιείται στο μεσολαβητή και στο άλλο μέρος με δικαστικό επιμελητή.

Η πρόταση του μεσολαβητή μπορεί, με φροντίδα του, να δημοσιεύεται στον ημερήσιο τύπο.

Έως ότου καταρτιστεί ο ειδικός κατάλογος μεσολαβητών ως μεσολαβητής επιλέγεται πρόσωπο από κατάσταση 10 προσώπων, που ορίζει προσωρινά το διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού μεσολάβησης και Διαιτησίας, λαμβάνοντας υπόψη τα προσόντα των υποψηφίων μεσολαβητών που ορίζονται στο άρθρο 17 παρ. 2 του Ν. 1876/1990.

Για τα αιτήματα εργαζομένων, τις αποφάσεις των μερών και την πρότασή του ο μεσολαβητής συντάσσει πρακτικά. Στο διάλογο μπορούν να συμμετέχουν, παριστάμενοι, εκπρόσωποι παραγωγικών τάξεων ενδιαφερομένων οργανώσεων του Τύπου κλπ., σύμφωνα με όσα ορίζει ειδικότερα απόφαση του Υπουργού Εργασίας".

"4. Η μυστική ψηφοφορία της γενικής συνέλευσης που αναφέρεται στην κήρυξη απεργίας, διεξάγεται από εφορευτική επιτροπή. Καθίκοινα εφορευτικής επιτροπής εκτελεί το διοικητικό συμβούλιο της συνδικαλιστικής οργάνωσης και δικαστικός αντιπροσώπου, ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου ή ο αντικαταστάτης του. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η διαδικασία του άρθρου 13 του Ν. 1264/1982". (προσθ. των παρ. 3 και 4 του άρθρου 20 από τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 2 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ Α' 186). (Σημείωση : Το άρθρο 2 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ-

186 Α' που με τις παρ. 1 και 2 προσθέτει τις πιο πάνω παρ. 3 και 4 στο άρθρο 20 του παρόντος νόμου ΚΑΤΑΡΓΗΘΗΚΕ από το άρθρο 10 του Ν. 2224/94, ΦΕΚ-112 Α').

Άρθρο 21 Προσωπικό ασφαλείας

1. Κατά τη διάρκεια της απεργίας η συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία την κηρύσσει έχει υποχρέωση να διαθέτει το αναγκαίο προσωπικό για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόληψη καταστροφών και ατυχημάτων.

2. Στις υπηρεσίες, οργανισμούς και επιχειρήσεις που αναφέρονται στο άρθρο 19 παρ. 2 του Ν. 1264/82 όπως συμπληρώθηκε με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 3 και του άρθρου 4 παρ. 1 του Ν. 1915/90 των οποίων η λειτουργία έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου πέραν του προσωπικού ασφαλείας της προηγούμενης παραγράφου διατίθεται και προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου κατά τη διάρκεια της απεργίας.

3. Το διατιθέμενο προσωπικό των παρ. 1 και 2 του άρθρου αυτού παρέχει τις υπηρεσίες του κάτω από τις οδηγίες του εργοδότη, προς εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους διατίθεται.

4. Το προσωπικό των παρ. 1 και 2 αυτού του άρθρου καθορίζεται με ειδική συμφωνία μεταξύ της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης στην επιχείρηση και της διοίκησης της επιχείρησης. Η πλέον αντιπροσωπευτική είναι η συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία έχει ως μέλη τους εργαζόμενους που προέρχονται από όλους τους κλάδους της επιχείρησης. Αν στην επιχείρηση υπάρχουν περισσότερες συνδικαλιστικές οργανώσεις αντιπροσωπευτικότερη είναι εκείνη που συγκεντρώνει το μεγαλύτερο αριθμό μελών, που ψήφισαν κατά τις τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη διοίκησης, ανεξάρτητα από τις ειδικότητες των εργαζομένων που είναι μέλη της. Οι λοιπές συνδικαλιστικές οργανώσεις δικαιούνται να παρέμβουν στις διαπραγματεύσεις και τις λοιπές διαδικασίες.

5. Για τις επιχειρήσεις δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφελείας πέραν του προσωπικού της παρ. 2 με την ίδια συμφωνία είναι δυνατόν να καθορίζονται οι συγκεκριμένες ανάγκες του κοινωνικού συνόλου, τις οποίες πρέπει να καλύπτει η επιχείρηση σε περίπτωση απεργίας και οι συνέπειες για την παραβίαση της συμφωνίας. Κριτήρια για τα θέματα αυτά αποτελούν το είδος και η κοινωνική κρίσιμότητα των υπηρεσιών και αγαθών που παρέχει η επιχείρηση και η ανάγκη διασφάλισης της άσκησης του δικαιώματος της απεργίας.

6. Η συμφωνία καταρτίζεται με απευθείας διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών. Έως την 5η Νοεμβρίου κάθε ημερολογιακού έτους ένα από τα ενδιαφερόμενα μέλη καλεί το άλλο σε διαπραγμάτευση με εξώδικη κλήση, στην οποία περιέχεται υποχρεωτικά η πρόταση για καθορισμό του προσωπικού των παρ. 1 και 2 αυτού του άρθρου. Η κλήση επιδίδεται με δικαστικό επιμελητή και κατά τον ίδιο τρόπο κοινοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας.

7. Η συμφωνία καταρτίζεται το αργότερο έως τις 25 Νοεμβρίου κάθε ημερολογιακού έτους και κατατίθεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, μέσα σε πέντε (5) ημέρες από την υπογραφή της. Η συμφωνία αυτή ισχύει ολόκληρο το ημερολογιακό έτος που ακολουθεί.

8. Εάν δεν τηρηθεί η διαδικασία της παρ. 5 αυτού του άρθρου ή αν συμφωνία δεν καταρτισθεί έως την 25ην Νοεμβρίου ή δεν κατατεθεί στο Υπουργείο Εργασίας μέσα στην προθεσμία που ορίζεται στην παρ. 5 του άρθρου αυτού τα μέρη υποχρεούνται να προσφύγουν στη διαδικασία της μεσολάβησης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 1876/90, ΦΕΚ Α' 27.

Η μεσολάβηση πρέπει να ολοκληρωθεί μέσα σε 15 ημέρες από την ανάληψη των καθηκόντων του μεσολαβητή.

Εάν η μεσολάβηση δεν καταλήξει σε συμφωνία κάθε ενδιαφερόμενη πλευρά έχει δικαίωμα να παραπέμψει το θέμα στην επιτροπή του άρθρου 15 του Ν. 1264/82, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 25 του Ν. 1545/85.

9. Όλα τα ζητήματα των παρ. 1, 2, 3 και 4 αυτού του άρθρου μπορούν να ρυθμίζονται και με συλλογικές συμβάσεις εργασίας για όλες τις επιχειρήσεις ανεξάρτητα από το δημόσιο ή μη χαρακτήρα τους και την υπαγωγή τους ή μη στην κοινή ωφέλεια" (αντικ. του άρθρου 21 από την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 2224/94, ΦΕΚ Α' 112).

Άρθρο 22 Απαγόρευση προσλήψεων απεργοσπαστών Απαγόρευση ανταπεργίας Νομιμότητα απεργίας

1. Απαγορεύεται κατά τη διάρκεια νόμιμης απεργίας η πρόσληψη απεργοσπαστών.

2. Απαγορεύεται η ανταπεργία (λοκ-αουτ).

3. Δεν επιτρέπεται η δικαστική απαγόρευση απεργίας με ασφαλιστικά μέτρα.

4. Για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 19 - 22 αποφασίζει "ο Πρόεδρος Πρωτοδικών" (αντικ. της μέσας σε "" φράσης από το πρώτο εδάφιο του άρθρου 5 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ Α' 186) της έδρας της συνδικαλιστικής οργάνωσης που έχει κηρύξει την απεργία, κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 έως 676 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Σε επείγουσες περιπτώσεις οι πρόεδροι των αρμοδίων πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων δικαστηρίων προσδιορίζουν σύντομη δικάσιμη και συντέμνουν τις προθεσμίες επίδοσης των δικογράφων, ώστε η συζήτηση να πραγματοποιηθεί μέσα σε 3 (5) (σύντμ. της μέσα σε () προθεσμίας από το πρώτο εδάφιο του άρθρου 5 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ Α' 186) ημέρες από την κατάθεσή τους, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υποθέσεων που εκκρεμούν. "Για την έφεση αποφασίζει ο πρόεδρος εφετών κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 674 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας" (προσθ. του μέσα σε "" τρίτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 22 από το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 5 του Ν. 1915/90, ΦΕΚ Α' 186).

Η προθεσμία τη έφεσης είναι 3 ημέρες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 23

1. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του ως και οποιοδήποτε τρίτος που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 2 και 3 του νόμου αυτού τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δρχ και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.
2. Ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του που παραβαίνουν τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 5, 8 και 9 ή που αρνούνται την πραγματική απασχόληση εργαζομένου που η απόλυσή του έχει κριθεί με δικαστική απόφαση ή που αρνούνται την επαναπρόσληψη και πραγματική απασχόληση των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 24 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρις 1.000.000 δρχ για κάθε παράβαση ή άρνηση.
3. Οποιοσδήποτε παραποιεί ή νοθεύει το αποτέλεσμα εκλογών για την ανάδειξη συλλογικών οργάνων ή αντιπροσώπων οποιασδήποτε συνδικαλιστικής οργάνωσης τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστο τριών μηνών και εάν πρόκειται για μέλος εφορευτικής επιτροπής με φυλάκιση τουλάχιστο έξι μηνών.
4. Όποιος χρησιμοποιεί την επωνυμία ή αντιποιείται την εκπροσώπηση συνδικαλιστικής οργάνωσης χωρίς δικαίωμα, για δικό του όφελος, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ενός έτους αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.
5. Όποιος εμποδίζει με σωματική ή ψυχολογική βία τις συνεδριάσεις της διοίκησης ή τις συνελεύσεις μελών συνδικαλιστικών οργάνωσεων τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ενός έτους, αν η πράξη δε τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η' ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 24

Αποκατάσταση συνδικαλιστών

1. Μέλη διοικήσεων ως και ιδρυτικά μέλη συνδικαλιστικών οργάνωσεων μέσα στα όρια των παρ. 6 και 8 του άρθρου 14 που έχουν απολυθεί μετά την ισχύ του νόμου 330/1976 επαναπροσλαμβάνονται στην επιχείρηση, η οποία έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας τους, χωρίς άλλη διατύπωση Η διάταξη του εδαφ. α' δεν εφαρμόζεται εάν η καταγγελία της σύμβασης έγινε για παράβαση ποινικού νόμου, εκτός των διατάξεων του Ν. 330/1976 και του άρθρου 332 Π.Κ. για την οποία έχει εκδοθεί δικαστική απόφαση.
2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 εφαρμόζεται και για τους εργαζομένους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί κατά τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 330/1976 εφόσον ήσαν άνεργοι κατά την 1.4.1982 και εξακολουθούν ή κατέστησαν άνεργοι μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου, χωρίς υπαιτιότητά τους ή η εργασία τους μειονεκτεί σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την οποία απολύθηκαν.
3. Εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί μετά την ισχύ του Ν. 330/1976 ένα μήνα πριν κηρυχθεί η απεργία, κατά τη διάρκεια της και μέσα σε δύο μήνες μετά από τη λήξη της απεργίας στην οποία έλαβαν μέρος στην επιχείρηση ή τον κλάδο απασχόλησης τους επαναπροσλαμβάνονται στην επιχείρηση, η οποία έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας τους, χωρίς άλλη διατύπωση, εφόσον ήσαν άνεργοι κατά την 1.4.82 και εξακολουθούν ή κατέστησαν άνεργοι μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου χωρίς υπαιτιότητά τους ή η εργασία τους μειονεκτεί σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την οποία απολύθηκαν. Η διάταξη αυτή δεν εφαρμόζεται εάν έχει κριθεί με δικαστική απόφαση ότι η απόλυση δε έγινε για συνδικαλιστικούς λόγους ή αν πρόκειται για επαχθή απασχολούμενους, όπως αυτό προκύπτει από τη φύση της παραγωγικής λειτουργίας της επιχείρησης. Η διάταξη του εδαφ. β' της παρ. 1 ισχύει και στις περιπτώσεις της παραγράφου αυτής.

4. Στις περιπτώσεις που αναφέρονται οι παρ. 1, 2 και 3 εδαφ. γ' αν έχει εκδοθεί αμετάκλητη δικαστική απόφαση σε βάρος του εργαζομένου ή επαναπρόσληψη έχει την έννοια αναγκαστικής σύναψης νέας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου.

5. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να επαναπροσλάβει τον εργαζόμενο που έχει απολυθεί κατά τις παρ. 1, 2 και 3 και εφόσον ο εργαζόμενος του κοινοποιήσει σχετική έγγραφη δήλωση με δικαστικό επιμελητή μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία 60 ημερών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού. Η προθεσμία αυτή αρχίζει μετά το τέλος της εκκρεμούς ποινικής δίκης για τις περιπτώσεις των παρ. 1 εδαφ. β' και 3 εδαφ. γ' του άρθρου αυτού.

6. Αν οι εργαζόμενοι που θα υποβάλλουν τη δήλωση επαναπρόσληψης της παρ. 4 υπερβαίνουν το 5% αλλά όχι το 10% των απασχολούμενων στην επιχείρηση, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να τους επαναπροσλάβει ισομερώς κατά μήνα μέσα σε ένα εξάμηνο από το τέλος της προθεσμίας υποβολής της παραπάνω δήλωσης. Αν υπερβαίνουν το 10% και για το ποσοστό πέραν του 10% και μέχρι 20% προσλαμβάνονται ισομερώς κατά μήνα μέσα στον επόμενο χρόνο. Η πρόσληψη γίνεται με τη σειρά υποβολής της παραπάνω δήλωσης και με προτίμηση των εργαζομένων της παρ. 1 στη συνέχεια της παρ. 2 και τέλος της παρ. 3, και μέσα σε κάθε ομάδα με προτίμηση όσων είχαν μεγαλύτερη προϋπηρεσία στην επιχείρηση. Εκείνοι που δεν καλύπτονται από τα παραπάνω ποσοστά έχουν δικαίωμα προτίμησης σε μελλοντικές τυχόν προσλήψεις. Αποζημιώσεις που έχουν τυχόν καταβληθεί δεν επιστρέφονται από τους επαναπροσλαμβανόμενους.

7. Για διαφορές που προκύπτουν σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού, αποφασίζει το Μονομελές Πρωτοδικείο είτε του τόπου της έδρας της επιχείρησης είτε του τόπου παροχής της εργασίας με τη διαδικασία των άρθρων 663 - 676 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας. Οι διατάξεις του δευτέρου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 22 εφαρμόζονται ανάλογα.

8. Στις περιπτώσεις της παρ. 6 αν η επιχείρηση που υποχρεώνεται στην επαναπρόσληψη βρίσκεται σε προφανή οικονομική αδυναμία να αντιμετωπίσει τις πρόσθετες δαπάνες από τις επαναπρόσληψεις μπορεί να υπαχθεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας στα προγράμματα του ΟΑΕΔ για την επίδραση δημιουργίας νέων θέσεων απασχόλησης, με βάση τους όρους και ύστερα από τη διαδικασία που ορίζει το κάθε πρόγραμμα.

Άρθρο 25

Εγγραφές μελών - Εκκαθάριση μητρώων

1. Επί ένα χρόνο από τη δημοσίευση αυτού του νόμου εάν το όργανο που είναι αρμόδιο κατά το καταστατικό της ή με εξουσιοδότηση του οργάνου αυτού του Προεδρείο της να αποφασίσει την εγγραφή μελών σε οποιαδήποτε οργάνωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 δεν δεχτεί την αίτηση του εργαζομένου ή της οργάνωσης που θέλει να εγγραφεί ή μέσα σε 10 μέρες από την υποβολή της για πρωτοβάθμια οργάνωση και 20 μέρες για δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια δεν έχει γνωστοποιηθεί η απόφαση για την αποδοχή ή απόρριψη της αίτησης στον αιτούντα, αυτός έχει δικαίωμα να προσφύγει στο αρμόδιο Ειρηνοδικείο και να ζητήσει την εγγραφή κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 και επ. του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Οι λοιπές διατάξεις της παρ. 6 και η παρ. 7 του άρθρου 7 εφαρμόζονται ανάλογα.

Η προθεσμία της παρ. 7 του άρθρου 7 ορίζεται σε 45 μέρες για τις πρωτοβάθμιες και 75 μέρες για τις λοιπές οργανώσεις. Οι διατάξεις του άρθρου 22 παρ. 4 εφαρμόζονται ανάλογα.

2. Ένα τουλάχιστο μήνα πριν από την πρώτη μετά την έναρξη εφαρμογής αυτού του νόμου συνέλευση κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης, η διοίκηση της οφείλει να προβεί στην εκκαθάριση του μητρώου των μελών της σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 7 και 2 και 3 του άρθρου 28 του νόμου αυτού. Για την περίπτωση μη συμμόρφωσης της διοίκησης ως και για διαφορές που μπορεί να προκύψουν αποφασίζει το αρμόδιο Ειρηνοδικείο και εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 7 παρ. 7 και 22 παρ. 4 του νόμου αυτού.

Άρθρο 26

Άμεση εφαρμογή αναλογικής

1. Η Συνέλευση των μελών κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης μπορεί να αποφασίσει την άμεση εφαρμογή των σχετικών με τις εκλογές διατάξεων του νόμου αυτού. Η συνέλευση, που θα αποφασίσει σχετικά και σε καταφατική περίπτωση θα προχωρήσει στην εκλογή εφορευτικής επιτροπής και στη συνέχεια στην εκλογή του διοικητικού συμβουλίου, της ελεγκτικής επιτροπής και αντιπροσώπων συγκαλείται ύστερα από έγγραφη αίτηση του 1/10 των μελών της προς το αρμόδιο για τη σύγκληση της όργανο σύμφωνα με το καταστατικό της οργάνωσης. Αν σε 15 μέρες δεν γνωστοποιηθεί στον πρώτο από τους αιτούντες με έγγραφο του αρμοδίου οργάνου η αποδοχή της αίτησης, ή δεν κοινοποιηθεί και δημοσιευθεί, όπως ορίζεται στην παρ. 4 αυτού του άρθρου, η πρόσκληση για συνέλευση το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της οργάνωσης εξουσιοδοτεί τους αιτούντες ή ορισμένους από αυτούς και ύστερα από αίτηση τους που συζητείται με τη διαδικασία των άρθρων 739 και επ. του Κ.Πολ.Δ. να συγκαλέσουν αυτοί τη Γενική Συνέλευση και ρυθμίζει την προεδρία της.

Η Συνέλευση αποφασίζει με σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών της και με τις απαρτίες που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 8 του νόμου αυτού χωρίς την επιφύλαξη της διάταξης του άρθρου 99 του Αστικού Κώδικα.

2. Αν η Συνέλευση αποφασίσει αρνητικά συνεχίζεται κανονικά η θητεία των οργάνων με την επιφύλαξη του άρθρου 9 παρ. 1 εδαφ. β'. Αν πρόκειται για συνέλευση πρωτοβάθμια οργάνωσης, στην περίπτωση αυτή, αμέσως μετά την ανακοίνωση της αρνητικής της απόφασης καλείται από τον πρόεδρο της να αποφασίσει εάν θα αντιπροσωπευθεί στην τριτοβάθμια οργάνωση δια μέσου του Εργατικού Κέντρου ή της Ομοσπονδίας που τυχόν ανήκει. Η παρ. 2β του άρθρου 10 εφαρμόζεται κατά τα λοιπά αναλόγως.

Σε περίπτωση που δεν πραγματοποιηθεί η Συνέλευση των μελών σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 1 η διοίκηση της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκαλεί τη Συνέλευση η οποία αποφασίζει εάν θα αντιπροσωπευθεί στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση δια μέσου του Εργατικού Κέντρου ή της Ομοσπονδίας.

Η παρ. 2β του άρθρου 10 εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις της παραγράφου αυτής.

3. Οι διατάξεις της παρ. 1 εφαρμόζονται για τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις μετά τέσσερις μήνες, για τις δευτεροβάθμιες μετά επτά μήνες και για τις τριτοβάθμιες μετά εννέα μήνες από τη δημοσίευση του νόμου.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και αν συντρέχουν σπουδαίοι λόγοι μπορεί να καθορίζεται χρόνος έναρξης των παραπάνω προθεσμιών έξι μηνών αντί τεσσάρων για τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις, εννέα μηνών αντί επτά για τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και δώδεκα μηνών αντί εννέα για τις τριτοβάθμιες οργανώσεις ή ορισμένες εξ αυτών.

4. Προκειμένου για πρωτοβάθμιες οργανώσεις με περισσότερα από 200 μέλη και επί ένα χρόνο από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, οι υπεύθυνοι για τη σύγκληση συνελεύσεων οφείλουν, εκτός από άλλη τυχόν πρόβλεψη του καταστατικού και πριν από 20 τουλάχιστον μέρες, να δημοσιεύσουν σε μια ημερήσια και αν δεν υπάρχει σε μια εβδομαδιαία εφημερίδα του τόπου της έδρας της οργάνωσης και να κοινοποιήσουν με δικαστικό επιμελητή στις υπερκείμενες οργανώσεις πρόσκληση προς τα μέλη τους για τη συνέλευση, που θα πραγματοποιηθεί με σημείωση για τον ακριβή τόπο και χρόνο και το σκοπό της. Αν δεν γίνουν η δημοσίευση και οι κοινοποιήσεις της πρόσκλησης αυτής, η συνέλευση είναι άκυρη. Στην περίπτωση αυτή το Μονομελές Πρωτοδικείο με αίτηση του 1/20 των μελών της οργάνωσης αποφασίζει όπως ορίζεται στην παρ. 1.

5. Για το πρώτο μετά την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου συνέδριο κάθε τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, μπορεί η διοίκηση της να ζητήσει από τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις της δύναμής της να αντιπροσωπευτούν σ' αυτό με αντιπροσώπους που η εκλογή τους θα έχει πραγματοποιηθεί το πολύ ενάμιση χρόνο πριν από την ημέρα έναρξης του συνεδρίου. Η απόφαση αυτή πρέπει να ανακοινωθεί στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις το λιγότερο τρεις μήνες πριν από την αποφασισμένη ημερομηνία του συνεδρίου.

Άρθρο 27 **Διάλυση ΟΔΕΠΕΣ**

1. Ο Οργανισμός Διαχειρίσεως Ειδικών Πόρων Εργασιακών Σωματείων (ΟΔΕΠΕΣ) καταργείται όπως και το Ν.Δ. 891/1971 "περί οικονομικής υποβοήθησης εργασιακών σωματείων και ενώσεων". Η τύχη της περιουσίας του καταργούμενου ΟΔΕΠΕΣ διέπεται αποκλειστικά από τις επόμενες διατάξεις.

2. Από τη δημοσίευση αυτού του νόμου όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΣ αναλαμβάνονται από την Εργατική Εστία χωρίς άλλη διατύπωση. Η Εργατική Εστία εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΣ προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις με τη διαδικασία και τους όρους του Π.Δ. 901/1976 "περί αντικαταστάσεως των διατάξεων του Π.Δ. 189/1975 και περί της οικονομικής ενισχύσεως των επί τη βάσει του Ν. 89/1975 ανασυσταθέντων εργατοϋπαλληλικών επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων" που εξακολουθεί να ισχύει μέχρι και 3 μήνες από την κατάρτιση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή την έκδοση της όμοιας έκτακτης απόφασης διαιτησίας ή του Π.Δ./τος που αναφέρονται στο άρθρο 6 του νόμου αυτού. Για το σκοπό αυτό το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΣ συνεχίζει να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Εργατική Εστία μέχρι και την ολοκλήρωση των διαδικασιών και των ρυθμίσεων της παρ. 3.

Ειδικά για τις οικονομικές ενισχύσεις του έτους 1982 οι προθεσμίες της παρ. 1 περίπτ. δ' του άρθρου 1 του Π.Δ. 901/1976 παρατείνεται μέχρι 31.8.1982.

3. Όλοι οι εργαζόμενοι, μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού, στον ΟΔΕΠΕΣ, μπορεί να ενταχθούν ύστερα από αίτησή τους και απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της Εργατικής Εστίας που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, ανεξάρτητα από το όριο ηλικίας τους, σε αντίστοιχες προσωρινές θέσεις που θα συσταθούν στην Εργατική Εστία, ανάλογα με τις ανάγκες της.

Με Π.Δ/γμα, που θα εκδοθεί με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Εργασίας, θα καθορισθούν οι λεπτομέρειες της ένταξης, οι κλάδοι και οι βαθμοί των θέσεων που θα συσταθούν καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού που θα ενταχθεί.

Ειδικά για το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΣ, ως προϋπηρεσία για την ένταξη αναγνωρίζεται και αυτή που διανύθηκε στον ΟΔΕΠΕΣ.

Κανένα από τους παραπάνω εργαζόμενους που εντάσσεται στην Εργατική Εστία σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, δεν λαμβάνει συνολικά αποδοχές λιγότερες από εκείνες που ελάμβανε πριν από την ένταξή του. Σε περίπτωση επί πλέον διαφοράς, αυτή διατηρείται σαν προσωρινό επίδομα μέχρι την κάλυψή του.

Οι εργαζόμενοι στον ΟΔΕΠΕΣ που για οποιοδήποτε λόγο δεν θα ενταχθούν, ως μόνιμοι σύμφωνα με τα παραπάνω είναι δυνατόν ύστερα από αίτησή τους με απόφαση του Δ.Σ. της Εργατικής Εστίας που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας να συνεχίσουν την απασχόλησή τους στην Εργατική Εστία με τη σχέση και τους όρους που εργάζονται σ' αυτόν.

Στους υπολοίπους η Εργατική Εστία οφείλει τις νόμιμες αποζημιώσεις σαν να είχε καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας τους και είχαν απολυθεί κατά τη δημοσίευση του παραπάνω Π.Δ./τος.

Άρθρο 28 **Λοιπές μεταβατικές διατάξεις**

1. Μέχρις εκδόσεως του κατά την παρ. 2 του άρθρου 29 εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου ο εργαζόμενος μέλος συνδικαλιστικής οργάνωσης χρησιμοποιεί το ασφαλιστικό βιβλιάριο υγείας όπου γίνονται όλες οι εγγραφές που καθορίζει το άρθρο 13 παρ. 1.

2. Εργαζόμενος που είναι μέλος σε περισσότερα από δύο σωματεία κατά τη διάρκεια της παρ. 1 του άρθρου 7 υποχρεούται μέσα σε 2 μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού να επιλέξει τις οργανώσεις στις οποίες θα είναι μέλος και να ζητήσει τη διαγραφή του από τις λοιπές.

Μετά την παραπάνω προθεσμία αν υπάρχουν πολλές εγγραφές είναι έγκυρες μόνο οι δύο πρώτες κατά σειρά εγγραφής και με την διάρκεια της παρ. 1 του άρθρου 7.

Τυχόν ωφελήματα από ασφαλιστική ή υγειονομική κάλυψη που απολαμβάνουν μέλη σωματείου, από τη δύναμη του οποίου είτε διαγράφονται είτε αποχωρούν ύστερα από την παραπάνω ρύθμιση δε γίνονται.

3. Όσα αναφέρονται στην παρ. 2 του άρθρου αυτού ισχύουν ανάλογα για τις πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες οργανώσεις σε σχέση με όσα αναφέρονται στις παρ. 2 και 3 του άρθρου 7.

4. Ποινές που έχουν επιβληθεί για πράξεις που πρόβλεπε και τιμωρούσε ο Ν. 330/1976 και που δεν θεωρούνται αξιόποινες με το νόμο αυτό διαγράφονται από τα ποινικά μητρώα με φροντίδα του αρμοδίου Εισαγγελέα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ' **ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Άρθρο 29

1. Με Π.Δ./τα που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εργασίας και Δικαιοσύνης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες:

α) της τήρησης του ειδικού βιβλίου και του φακέλου συνδικαλιστικών οργανώσεων ως και της χορήγησης αντιγράφων των εγγράφων και των βεβαιώσεων που προβλέπονται στο άρθρο 2.

β) της τήρησης των βιβλίων των συνδικαλιστικών οργανώσεων που προβλέπονται στο άρθρο 3.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, μετά γνώμη της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας οργάνωσης της χώρας, καθορίζεται η διαδικασία εκδόσεως, το σχήμα και τα λοιπά στοιχεία του συνδικαλιστικού εκλογικού βιβλιαρίου καθώς και οι εγγραφές που γίνονται σ' αυτό.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας ρυθμίζεται ο τρόπος και το ύψος της αμοιβής των δικαστικών αντιπροσώπων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι' **ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Άρθρο 30

Συνδικαλιστικές ελευθερίες και δικαιώματα δημοσίων υπαλλήλων

1. Ο νόμος αυτός όπως είναι εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 14 παρ. 3 - 10 παρ. 7 - 9 - 22 παρ. 1 και 2, 24 και 27, εφαρμόζεται με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται παρακάτω ανάλογα και στους έμμισθους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, [Αρχή Τροποποίησης] με εξαίρεση τους υπαλλήλους της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.) - ΠΡΟΣΘ. Της ΦΡΑΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 27 ΤΟΥ Ν. 2738/99, ΦΕΚ-180 Α' [Τέλος Τροποποίησης] όπως και στους μόνιμους ή με θητεία υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, των εκκλησιαστικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, ακόμη δε και στους υπαλλήλους με σχέση ιδιωτικού δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις σύμφωνα με το άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος.

2. Για την επέκταση της κατά την προηγούμενη παράγραφο εφαρμογής, ως εργαζόμενοι λογίζονται και οι δημόσιοι υπάλληλοι. Όπου στον παρόντα νόμο αναφέρονται οι λέξεις εργοδότης, επιχείρηση, εκμετάλλευση, με τον

όρο αυτό νοούνται και το Δημόσιο και τα πιο πάνω νομικά πρόσωπα με τις αρμόδιες υπηρεσίες τους. Όπου γίνεται λόγος για Εργατικό Κέντρο, η μνεία δεν αφορά τους δημοσίους υπαλλήλους.

3. Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων είναι:

α) Οι ομοσπονδίες των κατά κλάδους ή ειδικότητες σωματείων, που τα μέλη τους υπάγονται οργανικά σε ένα ή και σε περισσότερα Υπουργεία ή τα Ν.Π.Δ.Δ. της παρ. 1 του παρόντος και β) οι ομοσπονδίες σωματείων που τα μέλη τους υπάγονται οργανικά στο ίδιο Υπουργείο ή στα κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου Ν.Π.Δ.Δ. ή ομάδα Ν.Π.Δ.Δ. που τελεί υπό την εποπτεία του ίδιου Υπουργείου. Όπου υπάλληλοι ενός υπουργείου ανήκουν σε μια και ενιαία συνδικαλιστική οργάνωση του Υπουργείου αυτού, με περισσότερους κλάδους, η οργάνωσή τους θεωρείται, για το λόγο αυτό, και σαν δευτεροβάθμια. Κάθε πρωτοβάθμια οργάνωση μπορεί να γίνει μέλος σε μια μόνο δευτεροβάθμια, εφόσον δεν υπάρχει άλλη οργάνωση.

Σε περίπτωση που πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ανήκει σε περισσότερους από μια δευτεροβάθμιες οργανώσεις υποχρεούται, στην πρώτη γενική συνέλευση των μελών της, που θα συγκληθεί μετά την ισχύ του νόμου αυτού, να αποφασίσει σε ποιά δευτεροβάθμια (ομοσπονδία) θα παραμείνει ως μέλος της.

4. Κάθε υπάλληλος από το διορισμό του, μπορεί να γίνει μέλος μόνο μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των κατά κλάδους ή ειδικότητες διαρθρωμένων και μιας οργάνωσης του χώρου εργασίας, αφού καταβάλει την ορισμένη από το καταστατικό συνδρομή. Εκτός των άλλων περιπτώσεων που τυχόν ορίζει το καταστατικό της οργάνωσής του ο υπάλληλος διαγράφεται από μέλος αυτής, από το χρονικό σημείο της λύσης της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και αν δεν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές, για την ανάδειξη της διοίκησης.

5. Με την επιφύλαξη του άρθρου 11 του Ν. 1256/1982 "για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση και την καθιέρωση ανωτάτου ορίου απολαβών στο δημόσιο τομέα καθώς και για το Ελεγκτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις", δεν επιτρέπεται η μετάθεση των κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου δημοσίων υπαλλήλων, που είναι μέλη διοικητικών συμβουλίων ή προσωρινών διοικήσεων πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, εφ' όσον αυτές ανήκουν σε δευτεροβάθμιες μέλη τριτοβάθμιων οργανώσεων, χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση των ίδιων των υπαλλήλων και της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης.

Κατά τον ίδιο τρόπο προστατεύονται και τα μέλη των διοικήσεων των δευτεροβαθμίων και των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

6. Η επιτροπή του άρθρου 15 του νόμου αυτού όταν πρόκειται για δημοσίους υπαλλήλους αποτελείται:

α. Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας όπου παρέχει τις υπηρεσίες του ο υπάλληλος ή Πρωτοδική ή Ειρηνοδίκη που ορίζεται απ' αυτόν με την αναφερόμενη στο άρθρο 11 σειρά για ετήσια θητεία.

β. Από έναν υπάλληλο, που ορίζει ο Υπουργός Προεδρίας Κυβερνήσεως, ύστερα από συνεννόηση με τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό.

γ. Από έναν εκπρόσωπο των υπαλλήλων, που υποδεικνύει η πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια οργάνωση της χώρας.

7. Η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 19 του νόμου αυτού εφαρμόζεται και για το δικαίωμα απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων. Ο χρόνος της απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής δημοσίας υπηρεσίας, χωρίς όμως να καταβάλλονται οι αποδοχές του χρόνου απεργίας.

8. α) Προκειμένου για δημοσίους υπαλλήλους της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, κήρυξη της απεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν 4 πλήρεις μέρες από την γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν, με έγγραφο που κοινοποιείται, με δικαστικό επιμελητή, στο Υπουργείο Προεδρίας Κυβερνήσεως στο Υπουργείο Οικονομικών, στο Υπουργείο που υπάγονται οι υπάλληλοι αυτοί, καθώς επίσης και στις διοικήσεις των φορέων που εποπτεύονται απ' αυτό, όταν πρόκειται για απεργία υπαλλήλων τους.

β) Η απεργία κηρύσσεται από δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες οργανώσεις μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

9. Κατά τη διάρκεια απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων της παρ. 1 του παρόντος άρθρου δεν επιτρέπεται η πρόσληψη εκτάκτων υπαλλήλων.

10. Στις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων της παρ. 1 του παρόντος άρθρου δεν μπορούν να είναι μέλη συνταξιούχοι ή συνδικαλιστικές οργανώσεις συνταξιούχων.

Άρθρο 30α

1. Ο νόμος αυτός όπως ισχύει σήμερα εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 1 παρ. 3, 7 παρ. 1 και 3, 11 παρ. 1 εδάφιο 2, 12 14 παρ. 3-10, 15, 16, παρ. 5 και 7-9 17, 18 παρ. 1, 22, 23 παρ. 1 και 24, 26, 27 και 30 εφαρμόζεται ανάλογα, με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται και στους εν ενεργεία αστυνομικούς υπαλλήλους κάθε βαθμού της Ελληνικής Αστυνομίας.

2. Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου, όπου στο νόμο αυτόν χρησιμοποιούνται οι όροι, "εργοδότης", "επιχείρηση", ή "εκμετάλλευση" νοείται το Δημόσιο και όπου χρησιμοποιείται ο όρος "εργαζόμενοι" νοούνται οι υπάλληλοι της προηγούμενης παραγράφου. Ομοίως, όπου γίνεται λόγος για "Εργατικό Κέντρο", η μνεία δεν αφορά τους υπαλλήλους της προηγούμενης παραγράφου.

3. Με την επιφύλαξη της διάταξης του άρθρου 281 του Αστικού Κώδικα η άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των αστυνομικών υπαλλήλων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τα όρια που προσδιορίζονται από τις ιδιομορφίες την αποστολή και ιδιαίτερα τον εθνικό, κοινωνικό και υπερκομματικό χαρακτήρα της Ελληνικής Αστυνομίας.

4. Οι εν ενεργεία αστυνομικοί υπάλληλοι επιτρέπεται να συστήσουν:

α. Σε κάθε νομό μια ένωση αστυνομικών υπαλλήλων μέχρι και το βαθμό του ανθυπαστυνόμου και σε κάθε διοικητική περιφέρεια μια ένωση αξιωματικών ως πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Μέλη των οργανώσεων αυτών μπορούν να είναι όσοι υπηρετούν στα όρια του νομού ή της διοικητικής περιφέρειας, αντίστοιχα. Οι αξιωματικοί δύνανται αντί της ένωσης αξιωματικών, να γίνονται μέλη της ένωσης αστυνομικών υπαλλήλων. Οι ανθυπαστυνόμοι δύνανται αντί της ένωσης αστυνομικών υπαλλήλων να γίνονται μέλη της ένωσης αξιωματικών.

β. Μία ομοσπονδία των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων αστυνομικών υπαλλήλων και μία ομοσπονδία των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων αξιωματικών, ως δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

γ. Μία τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (ομοσπονδία) την οποία απαρτίζουν οι δύο παραπάνω ομοσπονδίες και στην οποία εκπροσωπούνται με αριθμό αντιπροσώπων, που καθορίζεται με το καταστατικό της. Η διάταξη του τρίτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 9 του παρόντος νόμου δεν έχει εφαρμογή για την εκπροσώπηση των ανωτέρω ομοσπονδιών στην τριτοβάθμια οργάνωση.

5. Κάθε αστυνομικός υπάλληλος δικαιούται να είναι μέλος μόνο της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης του νομού ή της διοικητικής περιφέρειας όπου υπηρετεί. Σε περίπτωση μετάθεσής του σε άλλο νομό ή σε άλλη περιφέρεια διαγράφεται υποχρεωτικά από τη συνδικαλιστική οργάνωση, της οποίας ήταν μέλος και δικαιούται να εγγραφεί στη συνδικαλιστική οργάνωση του νομού ή της διοικητικής περιφέρειας στην οποία μετατίθεται.

6. Οι εισφορές των μελών παρακρατούνται από τη διαχείριση χρηματικού της υπηρεσίας από την οποία πληρώνονται και αποδίδονται στις συνδικαλιστικές οργανώσεις του παρόντος άρθρου, σύμφωνα με τις καταστάσεις μελών που υποβάλλονται από αυτές.

7. Από την παρούσα δύναμη κάθε υπηρεσίας δεν επιτρέπεται να απουσιάζει για συμμετοχή σε συνελεύσεις των συνδικαλιστικών οργανώσεων τους ποσοστό μεγαλύτερο του 1/3 των αξιωματικών και του 1/4 των κατωτέρων υπαλλήλων και με την προϋπόθεση ότι επιτρέπουν οι ανάγκες της υπηρεσίας κατά την αιτιολογημένη κρίση του διοικητή της μονάδας. Αν τα μέλη που επιθυμούν να συμμετάσχουν σε συνέλευση ξεπερνούν τα παραπάνω ποσοστά ενεργείται κλήρωση μεταξύ τους με τρόπο που ορίζεται στο καταστατικό της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

8. Στον πρόεδρο και στο γενικό γραμματέα κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης των αστυνομικών υπαλλήλων παρέχονται για την εκπλήρωση των συνδικαλιστικών τους υποχρεώσεων ειδικές άδειες απουσίας έως τέσσερις (4) ημέρες το μήνα κατ' ανώτατο όριο.

Στους αντιπροσώπους της ομοσπονδίας παρέχεται άδεια απουσίας κατ' όλη τη διάρκεια των συνεδρίων στα οποία μετέχουν η οποία όμως δεν δύναται να υπερβαίνει τις τέσσερις (4) ημέρες κατ' έτος. Οι δικαιούμενοι άδειας συνεδρούνται να ενημερώνουν για τη χρήση της το διοικητή της υπηρεσίας τους, πριν δύο (2) τουλάχιστον ημέρες. [Αρχή Τροποποίησης] Τα παραπάνω πρόσωπα με βαθμό μέχρι και Αστυνομικού Υποδιευθυντή δεν μετατίθενται, όσο διαρκεί η θητεία τους, εκτός της περιοχής μετάθεσης, στην οποία υπηρετούν, αν δεν το ζητήσουν οι ίδιοι ή δεν κριθεί τούτο αναγκαίο λόγω προαγωγής, άσκησης πειθαρχικής δίωξης για πειθαρχικό παράπτωμα, για το οποίο προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις ανώτερη πειθαρχική ποινή ή θέσης τους σε κατάσταση διαθεσιμότητας για λόγους πειθαρχίας – ANTIK. ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡ. 4 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 12 ΤΟΥ Ν. 2713/99, ΦΕΚ-89 Α') [Τέλος Τροποποίησης]

9. Η εκλογή των οργάνων και αντιπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων γίνεται από ενιαίο ψηφοδέλτιο στο οποίο συμπεριλαμβάνονται όλοι οι υποψήφιοι.

Κάθε εκλογέας μπορεί να θέσει αριθμό σταυρών ίσο με το 1/3 του αριθμού των εδρών του διοικητικού συμβουλίου ή της ελεγκτικής επιτροπής ή των αντιπροσώπων. Σε περίπτωση κλάματος ο επιτρεπόμενος αριθμός σταυρών στρογγυλοποιείται στον αμέσως προηγούμενο ακέραιο.

Εκλεγμένοι κατά σειρά οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης, έως ότου συμπληρωθεί ο αριθμός των εδρών του διοικητικού συμβουλίου ή της ελεγκτικής επιτροπής ή των αντιπροσώπων.

10. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των αστυνομικών υπαλλήλων, καθώς και τα μέλη τους, δεν επιτρέπεται ιδίως:

α. Να συμμετέχουν σε απεργίες, καθώς και σε κάθε είδους εκδηλώσεις πολιτικών ή συνδικαλιστικών φορέων ή πολιτικών προσώπων ή να ασκούν προπαγάνδα υπέρ ή κατά αυτών. Εξαιρούνται τα συνέδρια και οι πολιτιστικές εκδηλώσεις των συνδικαλιστικών φορέων.

β. Να προσχωρούν ή να γίνονται μέλη άλλων επαγγελματικών συνδικαλιστικών οργανώσεων εκτός των Διεθνών Αστυνομικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, ή να εκπροσωπούν άλλους εργαζομένους.

γ. Να αναμειγνύονται με οποιονδήποτε τρόπο σε θέματα διοίκησης των Υπηρεσιών.

11. Οργανώσεις αστυνομικών υπαλλήλων της Ελληνικής Αστυνομίας, που έχουν ήδη συσταθεί οφείλουν να προσαρμόσουν τα καταστατικά τους στις ρυθμίσεις των παραπάνω διατάξεων και να ζητήσουν την έγκριση αυτών από τα αρμόδια δικαστήρια μέσα σε δύο (2) μήνες από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Οι οργανώσεις αυτές καθώς και όσες ιδρυθούν βάσει του νόμου αυτού, οφείλουν να προκηρύξουν εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων τους όχι νωρίτερα από τέσσερις (4) μήνες και όχι αργότερα από έξι (6) μήνες από την έγκριση του καταστατικού τους. Μόνοι οι ενώσεις αστυνομικών, που συνιστώνται και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, εκπροσωπούν τα συμφέροντα των αστυνομικών.

12. Αστυνομικοί που ως μέλη διοικητικού συμβουλίου αστυνομικών οργανώσεων τιμωρήθηκαν πειθαρχικά για παραπτώματα που είχαν άμεση σχέση με τη συνδικαλιστική τους δράση, δικαιούνται εφόσον είναι στην ενέρεια, να ζητήσουν την επανεξέταση των πειθαρχικών τους υποθέσεων υποβάλλοντας σχετική αίτηση στην Υπηρεσία τους εντός ανατρεπτικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος. Οι αιτήσεις εξετάζονται από τα αρμόδια όργανα τα οποία επέβαλαν τις πειθαρχικές ποινές" (προσθ. του άρθρου 30α από το άρθρο 1 του Ν. 2265/94, ΦΕΚ Α' 209).

[Αρχή Τροποποίησης].

Άρθρο 30B

Συνδικαλιστικά δικαιώματα πολιτικού προσωπικού Ε.Υ.Π.

1. ο νόμος αυτός, όπως ισχύει σήμερα, εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 2,3,11 παρ. 1 περίοδος δεύτερη και παρ. 2,12,13 παρ. 2,14 παρ. 3 έως και 10,15,16 παρ. 7 έως και 9,18,19 έως και 22,23 παρ. 1 και 2,24,26,27 και 30 παρ. 1,3,5,7,8 και 9, εφαρμόζεται ανάλογα με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται στις επόμενες παραγράφους του παρόντος άρθρου, στο μόνιμο πολιτικό προσωπικό και στο ειδικό επιστημονικό προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.).

2. Με την επιφύλαξη της διάταξης του άρθρου 281 του αστικού Κώδικα, η άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των υπαλλήλων της παρ. 1 δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τα όρια που προσδιορίζονται από τις ιδιομορφίες, την αποστολή και ιδιαίτερα τον εθνικό, κοινωνικό και υπερκομματικό χαρακτήρα της Ε.Υ.Π.

3. Οι υπάλληλοι της παρ. 1 του παρόντος δεν επιτρέπεται να είναι μέλη πρωτοβάθμιας οργάνωσης, της οποίας μέλη της υπάγονται οργανικά σε άλλη υπηρεσία του δημοσίου ή ν.π.δ.δ.. Δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωσή τους επιτρέπεται να είναι μόνον η ομοσπονδία των σωματείων που όλα τα μέλη τους υπάγονται οργανικά στην Ε.Υ.Π.

4. Η εκλογή των οργάνων στις πρωτοβάθμιες και τη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση γίνεται από ενιαίο ψηφοδέλτιο, στο οποίο περιλαμβάνονται όλοι οι υποψήφιοι. Κάθε εκλογές μπορεί να θέσει αριθμό σταυρών ίσο με τον αριθμό των εδρών του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Ελεγκτικής Επιτροπής. Εκλέγονται κατά σειρά οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν τους περισσότερους σταυρούς προτίμησης, έως ότου συμπληρωθεί ο αριθμός των εδρών του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Ελεγκτικής Επιτροπής.

5. Οι αντιπρόσωποι της δευτεροβάθμιας οργάνωσης στην τριτοβάθμια οργάνωση, έχουν δικαίωμα να εκλέγονται στα όργανα διοίκησης και στα όργανα που υποκαθιστούν τις συνελεύσεις της τριτοβάθμιας οργάνωσης, μόνο εφόσον οι εκλογές έγιναν από ενιαίο ψηφοδέλτιο και σύμφωνα με την ανωτέρω διαδικασία.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά την εισήγηση του Διοικητή της Ε.Υ.Π., καθορίζονται :

α) Η Αρχή ή η Δημόσια Υπηρεσία στην οποία καταχωρούνται και ο τρόπος καταχώρισης των στοιχείων του άρθρου 2 του παρόντος, καθώς και οι έννομες συνέπειες των εγγράφων.

β) Η Αρχή ή η Δημόσια Υπηρεσία στην οποία τηρείται ο φάκελος της παρ. του άρθρου 2 του παρόντος, τα στοιχεία που περιέχονται σε αυτόν, καθώς και οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες χορηγούνται σε συγκεκριμένα πρόσωπα αντίγραφα των εγγράφων και βεβαιώσεις για τα καταχωρηθέντα στοιχεία.

γ) Τα τηρούμενα στοιχεία από τις πρωτοβάθμιες και τη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των υπαλλήλων της παρ. 1 βιβλία, ο τρόπος θώρησής τους, τα στοιχεία που εγγράφονται σε αυτά και οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες παρέχεται σε συγκεκριμένα πρόσωπα πληροφόρηση για τα στοιχεία των εγγράφων.

δ) Η Αρχή ή η Δημόσια Υπηρεσία στην οποία κατατίθενται και ο τρόπος φυλάξεως από την, των προβλεπόμενων από τις διατάξεις του άρθρου 13 παρ. 2 του παρόντος και των παραγράφων 2 έως και 4 του άρθρου 6 του ν.δ. 6341/1964 στοιχείων.

ε) Κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη ρύθμιση των ανωτέρω θεμάτων.

7. Οι πρωτοβάθμιες και η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση του παρόντος άρθρου, καθώς και τα μέλη τους απαγορεύεται:

α) Να κηρύττουν ή να συμμετέχουν σε απεργίες, καθώς και σε κάθε είδους εκδηλώσεις πολιτικών ή συνδικαλιστικών φορέων ή πολιτικών προσώπων ή να ασκούν προπαγάνδα υπέρ ή κατά αυτών. Εξαιρούνται τα συνέδρια και οι πολιτιστικές εκδηλώσεις που οργανώνονται από τις ίδιες τις πρωτοβάθμιες ή τη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

β) Να αναμειγνύονται με οποιονδήποτε τρόπο σε θέματα διοίκησης της υπηρεσίας τους.

8. Η θητεία των Διοικητικών Συμβουλίων, των Ελεγκτικών Επιτροπών και των αντιπροσώπων στις πρωτοβάθμιες και στη δευτεροβάθμια οργάνωση των υπαλλήλων της παρ. 1 του παρόντος λήγουν αυτοδικαίως με την πάροδο τεσσάρων (4) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου, μέσα στην ανωτέρω προθεσμία οι συνελεύσεις των μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων των υπαλλήλων της παρ. 1 του παρόντος άρθρου οφείλουν να εκλέξουν εφορευτική επιτροπή και στη συνέχεια να προχωρήσουν στην εκλογή Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και Αντιπροσώπων, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στην παρ. 4 του παρόντος άρθρου. Μετά την πάροδο της ανωτέρω προθεσμίας μόνον οι συνδικαλιστικές οργανώσεις, των οποίων τα όργανα εκλέχθηκαν σύμφωνα με την ανωτέρω διαδικασία, εκπροσωπούν τα συμφέροντα των υπαλλήλων της Ε.Υ.Π.

9. Υπάλληλοι της Ε.Υ.Π. οι οποίοι, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου, έχουν εκλεγεί στα όργανα διοίκησης ή στα όργανα που υποκαθιστούν τις συνελεύσεις τριτοβάθμιας οργάνωσης χωρίς τη διαδικασία της παρ. 4 του παρόντος, μετατάσσονται υποχρεωτικώς σε υπηρεσίες του Δημοσίου ή σε ν.π.δ.δ., με την ίδια σχέση εργασίας, εκτός και αν μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου δηλώσουν με έγγραφό τους, που επιδίδεται στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση στην οποία έχουν εκλεγεί και κοινοποιείται στην Ε.Υ.Π., ότι παρατούνται από τη θέση στην οποία έχουν εκλεγεί. Η μετáτáξη διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του αρμόδιου Υπουργού, εφαρμοζόμενης αναλόγως της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 1645/1986 – ΠΡΟΣΘ. ΑΡΘΡΟΥ 30 Β ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 27 ΤΟΥ Ν. 2738/99, ΦΕΚ-180 Α' [Τέλος Τροποποίησης].

Άρθρο 31

1. Η εργασιακή σχέση των απασχολούμενων στον Τύπο και η λύση της διέπεται από τις ισχύουσες γενικές διατάξεις του Εργατικού δικαίου καταργούμενης κάθε αντίθετης ρύθμισης.

2. Κάθε διάταξη νόμου που κατοχυρώνει, περιορίζει ή εξαρτά το δικαίωμα της εργασίας στον Τύπο και την παροχή στους εργαζόμενους σ' αυτόν παρεπόμενων της εργασίας τους δικαιωμάτων από τη συμμετοχή τους ή μη σε συγκεκριμένη επαγγελματική οργάνωση ή από την υπαγωγή τους στο Ν. 1186/81 ή σε ορισμένο ασφαλιστικό φoρέα, καταργείται.

3. Η ικανοποίηση των παρεπόμενων της εργασίας δικαιωμάτων προϋποθέτει του λοιπού μόνο την απόδειξη ύπαρξης σύμβασης Εργασίας με τον Τύπο.

4. (Προστίθεται περιπτ. δ' στο άρθρο 4 του Ν. 99/1967).

5. Η αληθινή έννοια της παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 1186/81 είναι ο υπολογισμός του χρόνου υπηρεσίας των Τεχνικών Τύπου στους οποίους αναφέρεται η διάταξη γίνεται κατά τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις ή Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας εφόσον ειδικά ρυθμίζουν το θέμα.

6. Η αποζημίωση που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις για την περίπτωση της οικειοθελούς αποχωρήσεως λόγω συνταξιοδότησεως ή της απολύσεως των Τεχνικών Τύπου που συνδέονται με σύμβαση εργασίας στις εφημερίδες Αθηνών και Θεσ/νίκης των οποίων η στοιχειοθεσία γίνεται εν όλω ή εν μέρει σε λινοτυπικές μηχανές και η εκτύπωση σε κυλινδρικά πιεστήρια, ορίζεται στο ήμισυ.

Άρθρο 32

Καταργούνται με την επιφύλαξη της παρ. 2 εδαφ. β' του άρθρου 1:

1. Ο Ν. 330/1976 "περί επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων και διασφαλίσεως της συνδικαλιστικής ελευθερίας".

2. Η παρ. 2 του άρθρου μόνου του Α.Ν. 620/1945 "περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των νόμων 148 του 1945, 274 του 1945 και 581 του ίδιου έτους.

3. Ο Α.Ν. 1803/1951 "περί προστασίας των συνδικαλιστικών στελεχών".

4. Οι διατάξεις νόμων, βασιλικών δ/γμάτων, αναγκ. νόμων και ν.δ./των που είχαν καταργηθεί με το άρθρο 41 παρ. 1 του Ν. 330/1976 θεωρούνται επίσης καταργημένες.

5. Ο Ν. 643/1977 "περί διασφαλίσεως της συνδικαλιστικής ελευθερίας των δημοσίων υπαλλήλων και περί του δικαιώματος της απεργίας αυτών".

6. Όσες διατάξεις νόμων, δ/των και υπουργικών αποφάσεων είναι αντίθετες προς τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή αναφέρονται σε θέματα ρυθμιζόμενα με αυτόν.

Άρθρο 33

Η ισχύς αυτού του νόμου αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παραγγέλλομεν να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το κείμενο του παρόντος και να εκτελεσθή ως νόμος του Κράτους.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΠΟΣΤ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του κράτους.

Αθήνα, 1 Ιουλίου 1982
Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ

Προτεινόμενη δραστηριότητα μελέτης του Νόμου

ΝΟΜΟΣ 1264/1982

«Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων»

Μελετώντας το κείμενο του Νόμου και αφού ολοκληρώσετε τη μελέτη κάθε κεφαλαίου του νόμου επιχειρήστε να απαντήσετε τις ακόλουθες ερωτήσεις (τύπου Σωστό-Λάθος). Με αυτό τον τρόπο μπορεί να επικεντρώσετε την προσοχή σας σε σημεία που πιθανόν δεν δώσατε σημασία. Διαβάστε την ερώτηση και αφού απαντήσετε ανατρέξτε στο τέλος για να βρείτε τη σωστή απάντηση. Μπορείτε να τεκμηριώσετε τη σωστή απάντησή;

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ**

1. Γενικά, ο Νόμος 1264/82 κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα όλων των εργαζομένων είτε απασχολούνται στο Δημόσιο, είτε στον Ιδιωτικό τομέα.
Α. Σωστό Β. Λάθος
2. Ο Νόμος 1264/82 δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις απεργίας των δημοσιογράφων.
Α. Σωστό Β. Λάθος
3. Ο Νόμος 1264/82 κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα και των ναυτεργατών.
Α. Σωστό Β. Λάθος
4. Πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση είναι και οι ενώσεις προσώπων, μία για κάθε εκμετάλλευση, επιχείρηση, δημόσια υπηρεσία, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ, που συσταθούν δέκα (10) τουλάχιστον εργαζόμενοι με ιδρυτική πράξη την οποία καταθέτουν στο Γραμματέα του Ειρηνοδικείου και κοινοποιούν στον εργοδότη, εφόσον ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων δεν υπερβαίνει τους 40 και δεν υπάρχει σωματείο με τους μισούς τουλάχιστον ως μέλη του.
Α. Σωστό Β. Λάθος
5. Οι Ομοσπονδίες είναι δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις που προκύπτουν ως ένωση δύο (2) τουλάχιστον σωματείων του ίδιου ή συναφών κλάδων οικονομικής δραστηριότητας ή του ίδιου ή συναφών επαγγελμάτων.
Α. Σωστό Β. Λάθος
6. Οι τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν ως μέλη μόνο Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα.
Α. Σωστό Β. Λάθος
7. Η συνδικαλιστική οργάνωση αποκτά προσωπικότητα από την ημερομηνία κατάθεσης των προβλεπόμενων από το νόμο εγγράφων στο Πρωτοδικείο.
Α. Σωστό Β. Λάθος
8. Στο μητρώο μελών καταγράφεται και ο αριθμός του ασφαλιστικού βιβλιαρίου υγείας κάθε μέλους.
Α. Σωστό Β. Λάθος
9. Μόνο τα μέλη της Διοίκησης και οι εκπρόσωποι των συνδυασμών έχουν το δικαίωμα πρόσβασης στα θεωρημένα βιβλία που τηρούν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις.
Α. Σωστό Β. Λάθος
10. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις απαγορεύεται να ασκούν κερδοσκοπική δραστηριότητα, μπορούν όμως να διατηρούν εντευκτήρια και να παρέχουν μαθήματα επιμόρφωσης στα μέλη τους.
Α. Σωστό Β. Λάθος

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑ**

11. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις επιτρέπεται να δέχονται δωρεές και επιχορηγήσεις από άτομα που θέλουν να διατηρήσουν την ανωνυμία τους.
Α. Σωστό Β. Λάθος
12. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις απαγορεύεται να δέχονται εισφορές και ενισχύσεις από κομματικούς οργανισμούς, ή πολιτικές οργανώσεις.
Α. Σωστό Β. Λάθος
13. Ο νόμος ορίζει ότι η παρουσία του σωματείου, που χρειάζεται για τη στοιχειώδη λειτουργία του, δεν μπορεί να κατασχεθεί.
Α. Σωστό Β. Λάθος
14. Ο νόμος ορίζει ότι οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν δικαίωμα να εισπράττουν τις συνδρομές των μελών τους με σύστημα παρακράτησης και απόδοσης από τον εργοδότη, αρκεί εκείνος να μην έχει αντίρρηση.
Α. Σωστό Β. Λάθος

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'
ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ -ΔΙΟΙΚΗΣΗ**

15. Ο Νόμος 1264/82 προβλέπει τη διαγραφή μέλους της συνδικαλιστικής οργάνωσης που δεν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές για τη διοίκηση, εκτός αν το καταστατικό της ορίζει διαφορετικά.
Α. Σωστό Β. Λάθος
16. Ο Νόμος 1264/82 θεωρεί ως ισχυρή τη διάταξη στο καταστατικό της συνδικαλιστικής οργάνωσης που απαγορεύει τη συμμετοχή μελών σε άλλη οργάνωση.
Α. Σωστό Β. Λάθος
17. Ο Νόμος 1264/82 προβλέπει ότι για να γίνει συζήτηση και να ληφθεί απόφαση κατά τις Συνελεύσεις μελών απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον του 1/2 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.
Α. Σωστό Β. Λάθος
18. Ο Νόμος 1264/82 προβλέπει ότι αν δεν υπάρχει απαρτία στη Συνέλευση θα πρέπει να οριστεί δεύτερη σε ημερομηνία μεταγενέστερη κατά 15 ημέρες τουλάχιστον.
Α. Σωστό Β. Λάθος
19. Ο Νόμος 1264/82 προβλέπει ότι η απόφαση Συνέλευσης λαμβάνεται υποχρεωτικά με σχετική πλειοψηφία των παρόντων.
Α. Σωστό Β. Λάθος
20. Ο Νόμος 1264/82 προβλέπει ότι αίτηση ακυρότητας αποφάσεως Συνέλευσης θα πρέπει να υπογραφεί τουλάχιστον από το 1/3 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.
Α. Σωστό Β. Λάθος
21. Ο Νόμος 1264/82 απαγορεύει τη συμμετοχή στη Συνέλευση και στις ψηφοφορίες με οποιουδήποτε είδους εξουσιοδότηση.
Α. Σωστό Β. Λάθος
22. Ο Νόμος 1264/82 προβλέπει ότι Συνέλευση αποφασίζει πάντα δια ψηφοφορίας.
Α. Σωστό Β. Λάθος

23. Ο Νόμος 1264/82 προβλέπει ότι μπορεί να ακυρωθεί απόφαση Συνέλευσης όταν σαν αυτήν παρευρέθηκαν πρόσωπα που δεν ήταν μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης και η παρουσία τους μπορούσε να επηρεάσει το αποτέλεσμα.
Α. Σωστό Β. Λάθος
24. Ο Νόμος 1264/82 προβλέπει ότι η θητεία των διοικητικών οργάνων της συνδικαλιστικής οργάνωσης δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των τριών χρόνων, εκτός αν το καταστατικό της ορίζει διαφορετικά.
Α. Σωστό Β. Λάθος
25. Επειδή η θητεία της Ελεγκτικής επιτροπής συμπίπτει με την αντίστοιχη του Διοικητικού Συμβουλίου γι αυτό και οι εκλογές των μελών των δύο οργάνων γίνονται ταυτόχρονα.
Α. Σωστό Β. Λάθος

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'
ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ**

26. Δεν απαιτείται η παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου σε εκλογές σωματείων όταν ο αριθμός των μελών τους δεν υπερβαίνει τους 50.
Α. Σωστό Β. Λάθος
27. Εκλογικό μέτρο λέγεται το πηλίκο της διαίρεσης των εγκύρων ψηφοδελτίων προς τον αριθμό των εδρών του διοικητικού συμβουλίου.
Α. Σωστό Β. Λάθος
28. Εκλογικό μέτρο λέγεται το στρογγυλοποιημένο πηλίκο της διαίρεσης των εγκύρων ψηφοδελτίων προς τον αριθμό των εδρών του διοικητικού συμβουλίου.
Α. Σωστό Β. Λάθος
29. Εκλογικό μέτρο λέγεται το πηλίκο παραλειπομένου του κλάσματος της διαίρεσης των εγκύρων ψηφοδελτίων προς τον αριθμό των εδρών του διοικητικού συμβουλίου.
Α. Σωστό Β. Λάθος
30. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο διοικητικό συμβούλιο και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε .
Α. Σωστό Β. Λάθος
31. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες από την 1η κατανομή κατανέμονται από μία στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστο 1 έδρα (έχουν εκλέξει 1 αντιπρόσωπο) και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.
Α. Σωστό Β. Λάθος
32. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες από την 2η κατανομή κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα ή από ένα αντιπρόσωπο.
Α. Σωστό Β. Λάθος
33. Σε περίπτωση ισοδυναμίας κατά την 3η κατανομή γίνεται κλήρωση μεταξύ των συνδυασμών που δεν κατέλαβαν από προηγούμενες κατανομές έδρα ή εξέλεξαν αντιπρόσωπο.
Α. Σωστό Β. Λάθος
34. Κατά το νόμο η ψηφοφορία γίνεται πάντοτε με την επίδειξη της αστυνομικής ταυτότητας και του βιβλιαρίου υγειονομικής περίθαλψης του μέλους.
Α. Σωστό Β. Λάθος

35. Όλα τα πρακτικά διαλογής των ψηφοδελτίων για όλες τις εκλογές που πραγματοποιήσει η συνδικαλιστική οργάνωση φυλάσσονται στο φάκελό της που τηρείται στο Πρωτοδικείο
 Α. Σωστό Β. Λάθος

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

36. Απαγορεύεται από το νόμο στους εργοδότες, ή σε πρόσωπα που λειτουργούν για λογαριασμό τους, αλλά και σε οποιοδήποτε τρίτο να ασκούν επιρροή στους εργαζομένους για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
37. Απαγορεύεται από το νόμο στους εργοδότες, ή σε πρόσωπα που λειτουργούν για λογαριασμό τους, αλλά και σε οποιοδήποτε τρίτο να απαιτούν από τους εργαζομένους δήλωση συμμετοχής, μη συμμετοχής ή αποχώρησης από συνδικαλιστική οργάνωση.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
38. Απαγορεύεται από το νόμο στους εργοδότες να συμμετέχουν σε συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
39. Προστατεύονται από το νόμο και για ένα χρόνο από την ημέρα της ιδρυτικής πράξης τα πρώτα 7 ιδρυτικά μέλη της πρώτης υπό σύσταση συνδικαλιστικής οργάνωσης της επιχείρησης, εφόσον απασχολεί τουλάχιστον 30 εργαζόμενους.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
40. Από το νόμο δεν επιτρέπεται μετάθεση των εργαζομένων που τυγχάνουν συνδικαλιστικής προστασίας χωρίς τη συγκατάθεση της αντίστοιχης συνδικαλιστικής οργάνωσης.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
41. Από το νόμο προβλέπεται ότι το πρώτο 15νθήμερο του Ιανουαρίου κάθε χρόνο ο πρόεδρος κάθε πρωτοδικείου που θα αναλάβει τη δευτεροβάθμια επιτροπή του άρθρου 15 καλεί τις τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις να ορίσουν τους εκπροσώπους τους (τακτικό και αναπληρωματικό) στις δύο επιτροπές του άρθρου 15.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
42. Από το νόμο προβλέπεται ότι ο εργοδότης ή εκπρόσωπός του είναι υποχρεωμένος να συναντάται με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων τους μετά από αίτησή τους τουλάχιστον μια φορά το μήνα και να μεριμνά για την επίλυση θεμάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους ή την οργάνωσή τους.
 Α. Σωστό Β. Λάθος

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄
ΑΠΕΡΓΙΑ

43. Γενικά, η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ενώ στις δευτεροβάθμιες με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
44. Γενικά, η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ενώ στις δευτεροβάθμιες με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
45. Γενικά, η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης στην οποία είναι παρόντα το 1/3 των ταμειακά τακτοποιημένων μελών.
 Α. Σωστό Β. Λάθος

46. Για την άσκηση του δικαιώματος της απεργίας εργαζομένων σε νοσηλευτικά ιδρύματα απαιτείται προειδοποίηση του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής του οργάνωσης 24 τουλάχιστο ώρες πριν από την πραγματοποίησή της.
 Α. Σωστό Β. Λάθος

47. Η κήρυξη απεργίας των εργαζομένων σε νοσηλευτικά ιδρύματα δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν 4 πλήρεις ημέρες από τη γνωστοποίηση με έγγραφο των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν στον εργοδότη.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
48. Η κήρυξη απεργίας των εργαζομένων σε νοσηλευτικά ιδρύματα δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν 4 πλήρεις ημέρες από τη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνουν με έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστικό επιμελητή στον εργοδότη.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
49. Κατά τη διάρκεια της απεργίας των εργαζομένων σε νοσηλευτικά ιδρύματα η συνδικαλιστική οργάνωση έχει υποχρέωση να διαθέτει προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, καθώς και το αναγκαίο προσωπικό για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόληψη καταστροφών και ατυχημάτων. Το προσωπικό αυτό παρέχει τις υπηρεσίες του κάτω από τις οδηγίες του εργοδότη.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
50. Ο νόμος προβλέπει ότι μέχρι την 5η Νοεμβρίου κάθε έτους ο εργοδότης ή η συνδικαλιστική οργάνωση καλεί με εξώδικη κλήση το άλλο μέρος για διαπραγμάτευση για το προβλεπόμενο προσωπικό ασφαλείας και λειτουργίας κατά τη διάρκεια απεργίας εργαζομένων σε νοσηλευτικά ιδρύματα.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
51. Γενικά, η απόφαση για ολιγόωρη στάση εργασίας εφόσον δεν πραγματοποιούνται την ίδια ημέρα ή μέσα στην ίδια εβδομάδα αρκεί απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της συνδικαλιστικής οργάνωσης.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
52. Απαγορεύεται κατά τη διάρκεια νόμιμης απεργίας η πρόσληψη απεργοσπαστών.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
53. Δεν επιτρέπεται η δικαστική απαγόρευση απεργίας με ασφαλιστικά μέτρα.
 Α. Σωστό Β. Λάθος

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι΄
ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

54. Ειδικά η απεργία των δημοσίων υπαλλήλων κηρύσσεται από δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
 Α. Σωστό Β. Λάθος
55. Κατά τη διάρκεια απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων δεν επιτρέπεται η πρόσληψη εκτάκτων υπαλλήλων.
 Α. Σωστό Β. Λάθος

Απάντηση στις ερωτήσεις της δραστηριότητας

Αναφερόμενοι στις ερωτήσεις της προηγούμενης δραστηριότητας εκτός των ακόλουθων ερωτήσεων που έχουν ΛΑΘΑΣΜΕΝΗ διατύπωση, οι υπόλοιπες είναι ΣΩΣΤΕΣ.

Απάντηση ΛΑΘΟΣ: στις ερωτήσεις με αριθμό 2, 3, 7, 9, 10, 11, 14, 17, 18, 19, 20, 21, 24, 26, 27, 28, 33, 39, 44, 45, 47.

Στην περίπτωση των λανθασμένων διατυπώσεων μπορείτε να εντοπίσετε στο νόμο την σωστή διατύπωση:



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ

Copyright© ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟ, Αθήνα



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

